



**POLITEKNIK KESEHATAN
KEMENKES MALUKU**

LAPORAN KINERJA (LKJ) TAHUN 2019



**KEMENTRIAN KESEHATAN RI
BADAN PPSDM KESEHATAN**

Kata Pengantar



Puji syukur kami panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa atas rahmat dan hidayahNYA sehingga Politeknik Kesehatan Kemenkes Maluku dapat menyelesaikan Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) Politeknik Kesehatan Kemenkes Maluku Tahun 2019.

Politeknik Kesehatan Kemenkes Maluku sebagai salah satu Unit Pelaksana Teknik Kementerian Kesehatan RI di bawah Badan PPSDM Kesehatan

Bertujuan untuk menghasilkan SDM Kesehatan yang kompeten berbasis kepulauan terutama di bidang Kesehatan dimana Politeknik Kesehatan Kemenkes Maluku selaku unit pendidikan menyelenggarakan pendidikan Diploma III dibidang Keperawatan, Sanitasi, Gizi, Kebidanan dan Teknologi Laboratorium Medis.

Untuk menjamin terselenggaranya dunia pendidikan yang berkualitas dan tercapainya Visi, Misi Politeknik Kesehatan Kemenkes Maluku, maka disusunlah Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) Politeknik Kesehatan Kemenkes Maluku Tahun 2019

Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) merupakan aktivitas analisis, penilaian yang sistematis, pemberi atribut, mengenalkan permasalahan serta solusi untuk mencapai tujuan yaitu peningkatan kinerja dan akuntabilitas instansi pemerintah. LAKIP ini disusun sebagai bukti pertanggungjawaban Politeknik Kesehatan Kemenkes Maluku dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsinya selama satu tahun yaitu dari 1 Januari 2019 s/d 31 Desember 2019.

Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) Politeknik Kesehatan Kemenkes Maluku Tahun 2019 merupakan dasar pengembangan untuk menentukan langkah-langkah strategis yang akuntabel dari tahun ke tahun sebelumnya karena peran, tugas dan fungsi kedepan. Sehingga akuntabilitas kebijakan strategis tindak lanjut dari SAKIP yang telah dilaporkan perlu menjadi komitmen bersama dan terus dikembangkan untuk mencapai kinerja bersama dan terus dikembangkan untuk mencapai kinerja yang lebih optimal dalam tatanan penyelenggaraan pemerintahan yang baik.

Harapan Politeknik Kesehatan Kemenkes Maluku akan dapat meningkatkan pelayanan lebih baik sehingga mampu bersaing secara nasional maupun internasional. Kiranya akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) ini dapat dijadikan acuan strategis dan panduan pengembangan operasional dalam pelaksanaan tugas dan fungsi serta visi dan misi Politeknik Kesehatan Kemenkes Maluku dimasa yang akan datang berdasarkan tujuan dan harapan yang telah ditetapkan bersama. Saran dan masukan yang bersifat membangun dari berbagai pihak kami harapkan guna perbaikan dan pengembangan dimasa datang. Semoga LAKIP Politeknik Kesehatan Kemenkes Maluku tahun 2019 dapat dijadikan bahan untuk penyusunan LAKIP Kementerian Kesehatan RI dalam hal ini Badan PPSM Kesehatan RI.

Ambon, Desember 2019

Direktur

Hairudin Rasako, S.KM., M.Kes

DAFTAR ISI

	Hal
Kata Pengantar	ii
Daftar Isi	iv
Daftar Tabel	v
Daftar Gambar	vii
 BAB I Pendahuluan	
A. Latar Belakang	1
B. Maksud Dan Tujuan	2
C. Susunan Organisasi dan Tata Laksana Poltekkes Kemenkes Maluku.....	2
a. Struktur Organisasi.....	3
b. Tata Laksana.....	4
D. Sistematika Penulisan	12
 BAB II Perencanaan Kinerja	13
A. Perencanaan	14
B. Perjanjian Kinerja	25
 BAB III Akuntabilitas Kinerja	29
A. Capaian Kinerja Organisasi Politeknik Kesehatan Kemenkes Maluku	30
1. Membandingkan Antara Target Dan Realisasi Kinerja Tahun 2019	31
2. Membandingkan Antara Realisasi Kinerja Serta Capaian Kinerja Tahun 2018 Dan Tahun 2019.....	53
3. Membandingkan Realisasi Kinerja Sampai Dengan Tahun ini Dengan Target Jangka Menengah Yang Terdapat Dalam Dokumen Perencanaan Strategis Organisasi.....	55
4. Analisis Penyebab Keberhasilan/Kegagalan atau Peningkatan/Penurunan Kinerja serta alternative solusi (rekomendasi) yang telah dilakukan.....	56
5. Analisa atas penggunaan efisiensi penggunaan sumber daya.....	60
B. Realisasi Anggaran.....	65
C. Pengukuran Capaian Kinerja	68
 BAB IV Penutup	71
A. Kesimpulan	71
B. Langkah-langkah Yang Akan Dilakukan Kedepan.....	71
 Lampiran – Lampiran	

DAFTAR TABEL

1.	Rekapitulasi Jumlah Mahasiswa Aktif Poltekkes Kemenkes Maluku TA 2019/2020 (Semester Genap Priode Februari s/d Juli 2019)	14
2	Rekapitulasi Jumlah Mahasiswa Aktif Poltekkes Kemenkes Maluku TA 2019/2020 (Semester Ganjil Priode Agustus 2018 s/d Januari 2019)	15
3	Rekapitulasi Jumlah PNS Berdasarkan Jenis Kelamin Poltekkes Maluku Tahun 2019.....	17
4	Rekapitulasi Dosen Berdasarkan Jabatan Fungsional & Tingkat Pendidikan	18
5	Jumlah dosen dan instruktur yang belum fungsional Dan tingkat pendidikan Tahun.2019	19
6	Jumlah Staf yang sedang pendidikan lanjut dalam 5 Tahun terakhir 2014–2019..	20
7	Jumlah Tenaga Pendidik(Dosen) Dan Kependidikan Tahun 2019	21
8	Jumlah Tenaga Kependidikan Berdasarkan Jenis Kelamin Politeknik Kesehatan Kemenkes Maluku	22
9	Jumlah Perkembangan Dosen Tersertifikasi (Serdos) Pada Politeknik Kesehatan Kemenkes Maluku Yang Masih Aktif Tahun 2010 s/d 2019.....	23
10	Perjanjian Kinerja (PK) Poltekkes Kemenkes Maluku Tahun 2019.....	27
11	Perjanjian Kinerja (PK), Sasaran, target, dan capaian Poltekkes Kemenkes Maluku Tahun 2019.....	31
12	Presentasi Lulusan Tepat Waktu (6 Semester) Politeknik Kesehatan Kemenkes Maluku Tahun 2019	33
13	Jumlah Lulusan Berdasarkan IPK Politeknik Kesehatan Kemenkes Maluku TA. 2018/2019	34
14	Jumlah Lulusan berdasarkan IPK $\geq 3,25$ (Dalam 4 Tahun terakhir) Politeknik Kesehatan Kemenkes Maluku Tahun 2015 s.d 2019	34
15	Jumlah Lulusan Uji Kompetensi Periode Maret Politeknik Kesehatan Kemenkes Maluku TA.2018/2019	36
16	Jumlah Lulusan Uji Kompetensi Periode Agustus Politeknik Kesehatan Kemenkes Maluku TA.2018/2019	36
17	Jumlah Lulusan Uji Kompetensi Periode Oktober Politeknik Kesehatan Kemenkes Maluku TA.2018/2019	37
18	Jumlah Lulusan Uji Kompetensi Politeknik Kesehatan Kemenkes Maluku TA.2018/2019	37
19	Jumlah Penyerapan Lulusan ≤ 6 bulan Dari Waktu Tunggu Wisuda Politeknik Kesehatan Kemenkes Maluku TA.2018/2019	38
20	Jumlah Penelitian Yang Dilakukan Oleh Dosen Poltekkes Kemenkes Maluku Yang Dibiayai Dari DIPA	39
21	Penelitian Yang Dilakukan Oleh Dosen Poltekkes Kemenkes Maluku	39
22	Publikasi Dosen Poltekkes Kemenkes Maluku berdasarkan hasil penelitian tahun 2019	42
23	Hasil Kegiatan Pengabdian Kepada Masyarakat Berbasis Wilayah Oleh Dosen Politeknik Kesehatan Kemenkes Maluku Tahun 2019	44
24	Hasil Kegiatan Pengabdian Kepada Masyarakat berbasis Hasil Penelitian Oleh Dosen Politeknik Kesehatan Kemenkes Maluku Tahun 2019	49
25	Persentase Pendapatan PNBPN terhadap biaya operasional Politeknik Kesehatan Kemenkes Maluku Tahun 2018 s/d Tahun 2019	51

26	Persentase Pendapatan PNBPN Politeknik Kesehatan Kemenkes Maluku Tahun 2018 s/d Tahun 2019	52
27	Hasil Perbandingan Realisasi Kinerja Dan Capaian Kinerja Politeknik Kesehatan Kemenkes Maluku Tahun 2016 & 2019	53
28	Perbandingan Realisasi Kinerja Politeknik Kesehatan Kemenkes Maluku Tahun 2015 & 2019	55
29	Perbandingan Alokasi Anggaran Untuk Kegiatan Pengabdian Kepada Masyarakat Dalam 5 Tahun Terakhir (2015 – 2019) Politeknik Kesehatan Kemenkes Maluku	56
30	Perubahan anggaran awal dan revisi Tahun 2019	61
31	Perbandingan Realisasi Anggaran TA 2018 dan 2019	64
32	Perbandingan Realisasi Pendapatan TA 2018 dan 2019	65
33	Alokasi & Realisasi Anggaran Politeknik Kesehatan Kemenkes Maluku Tahun Anggaran 2015 – 2019	66
34	Alokasi & Realisasi Anggaran Politeknik Kesehatan Kemenkes Maluku Guna Menunjak Kegiatan Tridarma Perguruan Tinggi Politeknik Kesehatan Kemenkes Maluku Tahun 2019	67
35	Tabel Realisasi dan Capaian Kinerja Poltekkes Kemenkes Maluku Tahun 2019...	68

DAFTAR GAMBAR

1.	Jumlah Mahasiswa Aktif Menurut Jenis Kelamin Poltekkes Kemenkes Maluku Semester Genap TA.2018/2019	15
2.	Jumlah Mahasiswa Aktif Poltekkes Kemenkes Maluku Semester Ganjil TA.2019/2020.....	14
3	Jumlah Pegawai Negeri Sipil/Apatur Sipil Negara (PNS/ASN) Poltekkes Kemenkes Maluku Tahun 2019	17
4	Jumlah Dosen Poltekkes Kemenkes Maluku Tahun 2019	18
5	Jumlah Dosen & Instruktur Yang Belum Fungsional Poltekkes Kemenkes Maluku Tahun 2019	19
6	Jumlah Staf Yang Sedang Pendidikan Lanjut Dalam 5 Tahun Terakhir 2015 – 2019	20
7	Jumlah Tenaga Pendidik (Dosen) Dan Kependidikan Tahun 2019	21
8	Jumlah Tenaga Kependidikan Berdasarkan Jenis Kelamin & Tingkat Pendidikan Poltekkes Kemenkes Maluku Tahun 2019	22
9	Jumlah Perkembangan Dosen Tersertifikasi (Serdos) Poltekkes Kemenkes Maluku Yang Masih Aktif Tahun 2011 S/D 2019	23
10	Skema Penjaminan Mutu Poltekkes Kemenkes Maluku Tahun 2019	24
11	Keterkaitan Visi, Misi Presiden RI Dengan Sasaran Strategis Kemenkes, BadanPPSDMK, Sekertaris Badan PPSDM Kesehatan dan Poltekkes Kemenkes Maluku	26
12	Grafik Capaian Kinerja Politeknik Kesehatan Kemenkes Maluku 2016-2018 (Hasil evaluasi SAKIP)	30
13	Grafik Perjanjian Kinerja (PK) Sasaran, Target dan Capaian Kinerja Poltekkes Kemenkes Maluku	32
14	Grafik Perbandingan Antara Mahasiswa Masuk Dengan Jumlah Lulusan Yang Tepat Waktu Politeknik Kesehatan Kemenkes Maluku Tahun 2019	33
15	Grafik Jumlah Lulusan berdasarkan IPK $\geq 3,25$ (Dalam 5 Tahun terakhir) Politeknik Kesehatan Kemenkes Maluku Tahun 2015 s.d 2019	35
16	Grafik Perbandingan Realisasi Anggaran Tahun 2019 dan Tahun 2018	64
17	Grafik Tingkat Presentasi Capaian realisasi anggaran Politeknik Kesehatan Kemenkes Maluku Dalam 5 (lima) Tahun terakhir (2015 s.d 2019)	66
18	Dukungan dana yang diberikan kepada dosen Pada kegiatan pengabdian kepada masyarakat dalam 5 tahun terkahir Tahun 2015 s.d 2019.....	56
19	Perbandingan Realisasi Anggaran Tahun 2019 dan Tahun 2018	71
20	Tingkat Presentasi Capaian realisasi anggaran Politeknik Kesehatan Kemenkes Maluku Dalam 5 (lima) Tahun terakhir (2015 s.d 2019).....	73

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Perguruan tinggi merupakan institusi yang memiliki peran dan posisi strategis dalam pencapaian tujuan pendidikan secara makro yang perlu melakukan upaya perbaikan secara terus menerus untuk mewujudkan sumber daya manusia yang berkualitas. Keberadaan manusia sebagai sumber daya sangat penting dalam suatu perguruan tinggi karena sumber daya manusia menunjang melalui karya, bakat, kreativitas, dorongan, dan peran nyata. Tanpa adanya unsur manusia dalam perguruan tinggi, tidak mungkin perguruan tinggi tersebut dapat bergerak dan menuju yang diinginkan.

Politeknik Kesehatan Kemenkes Maluku merupakan unit eselon III di Badan PPSDM Kesehatan yang merupakan unit pelaksana teknis dari Badan PPSDM Kesehatan memiliki peran sangat penting dalam penyediaan sumber daya tenaga kesehatan yang sangat dibutuhkan untuk menunjang pembangunan kesehatan nasional dan siap berkontribusi dalam mengantisipasi perkembangan pelayanan kesehatan yang berwawasan nasional maupun internasional

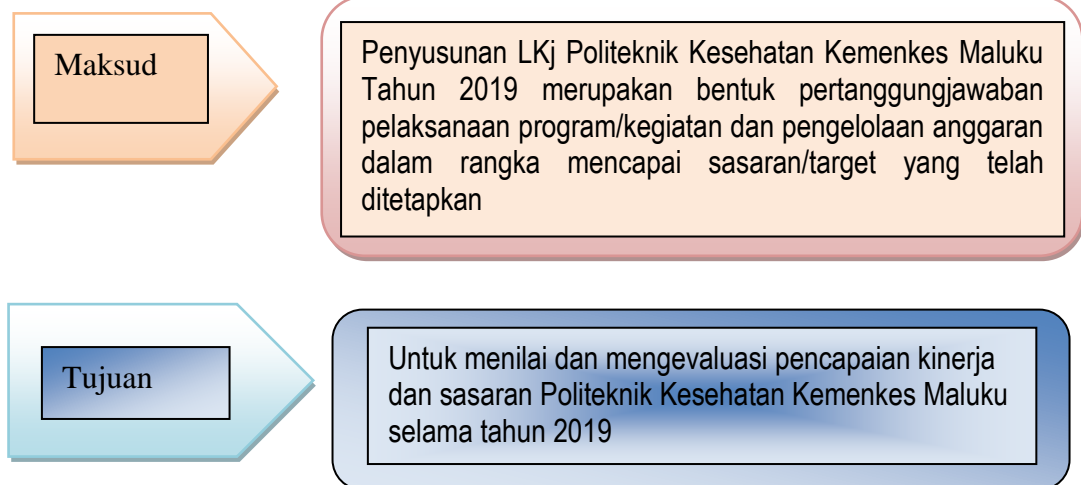
Politeknik Kesehatan Kemenkes Maluku merupakan Lembaga Negara yang anggarannya menggunakan APBN serta PNPB, sehingga dalam menyampaikan laporan kinerja yang merupakan bentuk komitmen dan kepatuhan terhadap Peraturan Pemerintah No. 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah sangat penting untuk dilakukan. LKj Politeknik Kesehatan Kemenkes Maluku merupakan bentuk akuntabilitas dari pelaksanaan tugas dan fungsi terhadap penggunaan anggaran tahun 2019 pada setiap tahunnya.

Penyampaian LKj juga dipertegas dalam Peraturan Presiden nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan sesuai dengan Permen PAN dan RB nomor 53 tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. Kewajiban penyampaian LKj sebagai wujud pertanggungjawaban dalam mencapai visi, misi dan tujuan Politeknik Kesehatan Kemenkes Maluku, pada setiap akhir tahun. Hal ini dilakukan untuk melihat capaian terhadap program yang sesuai dengan rencana target waktu, kuantitas, kualitas dan tepat sasaran, telah disepakati pada perjanjian kinerja yang tertuang dalam Perjanjian

Kinerja antara Direktur Politeknik Kesehatan Kemenkes Maluku bersama Kepala Badan PPSPDM Kesehatan.

Politeknik Kesehatan Kemenkes Maluku dengan melihat perkembangan yang terjadi saat ini dan kondisi mendatang, sesuai dengan Rencana Aksi Program (Renstra) Tahun 2015-2019 dalam implementasinya lebih banyak menekankan pada upaya untuk meningkatkan kualitas pelaksanaan Tri Dharma Perguruan Tinggi yang meliputi peningkatan kualitas proses belajar mengajar, peningkatan jumlah dan kualitas penelitian dan peningkatan jumlah dan kualitas pengabdian pada masyarakat. Dan upaya peningkatan jumlah dan mutu sumber daya manusia tenaga pendidik dan tenaga kependidikan, penambahan sarana dan prasarana khususnya lanjutan pembangunan gedung pendidikan, akreditasi program studi dan penataan pengelolaan anggaran/keuangan, pelaksanaan sistem manajemen mutu, serta kemitraan dan kerjasama dengan berbagai instansi baik pemerintah dan swasta atau LSM.

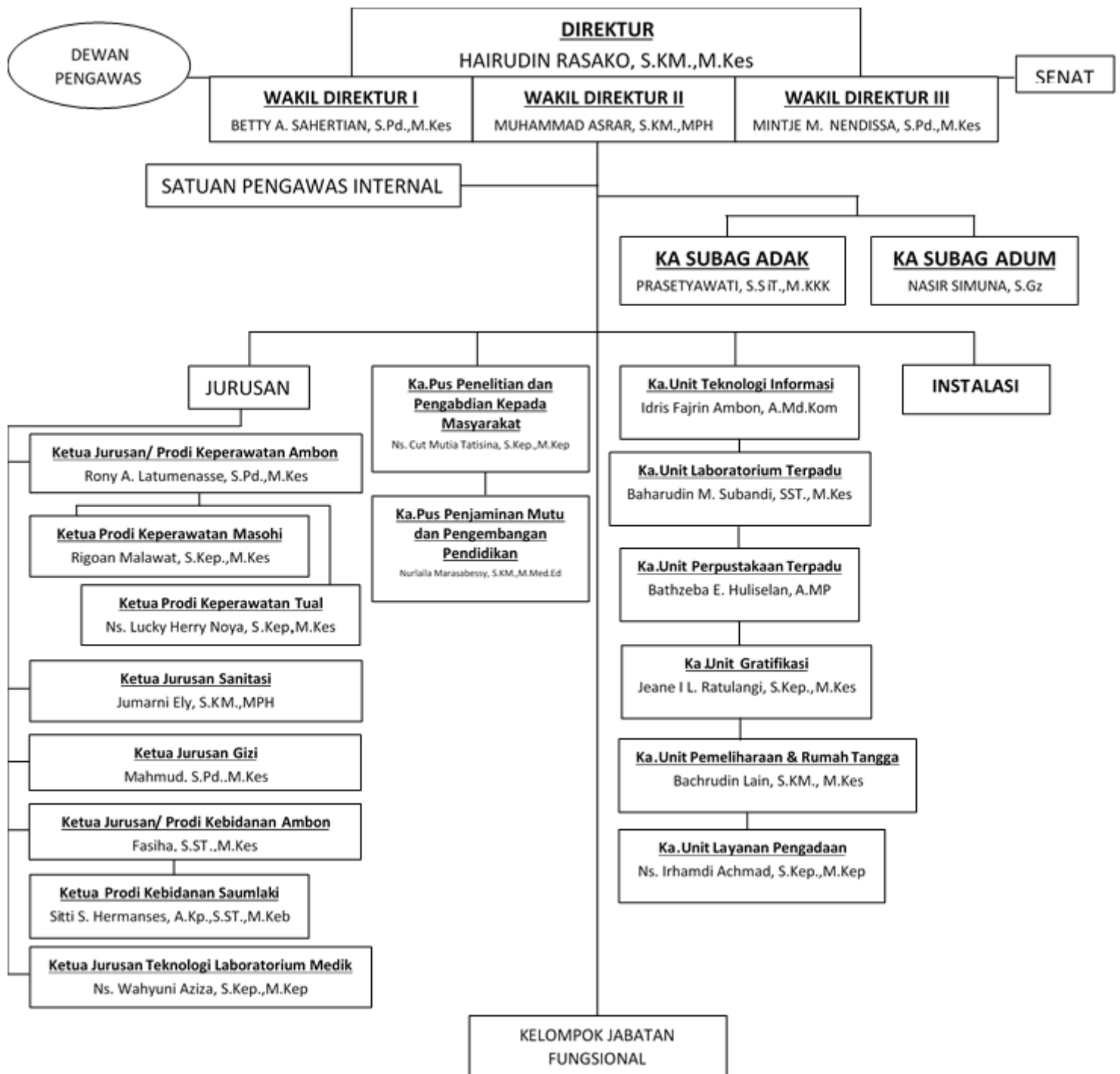
B. Maksud dan Tujuan



C. Susunan Organisasi dan Tata Laksana Poltekkes Kemenkes Maluku

Poltekkes Kemenkes Maluku menyelenggarakan Pendidikan Program Diploma III bidang Kesehatan dengan susunan organisasi yang ditetapkan dalam Keputusan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor: 38 Tahun 2018 Tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik Kesehatan Di Lingkungan Badan Pengembangan Dan Pemberdayaan Sumber Daya Manusia Kesehatan Kementerian Kesehatan.

a) Bagan Struktur Organisasi



b) Tata Laksana

1. Direktur Dan Wakil Direktur

- (a) Direktur Poltekkes Kemenkes Maluku mempunyai tugas memimpin mempunyai tugas memimpin penyelenggaraan pendidikan, penelitian, pengabdian kepada masyarakat, dan membina pendidik, tenaga kependidikan, mahasiswa, dan hubungannya dengan lingkungan, serta urusan administrasi umum.
- (b) Dalam melaksanakan tugas, direktur menyelenggarakan fungsi :
 - (1) Pelaksanaan dan pengembangan pendidikan Poltekkes
 - (2) Pelaksanaan penelitian untuk pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi
 - (3) Pelaksanaan pengabdian kepada masyarakat
 - (4) Pelaksanaan pembinaan sivitas akademika dan hubungannya dengan lingkungan
 - (5) Pelaksanaan kerja sama
 - (6) Pemantauan, evaluasi, dan pelaporan; dan
 - (7) Pelaksanaan urusan ketatausahaan Poltekkes
- 2. Wakil Direktur Poltekkes selanjutnya disebut Wadir, terdiri atas
 - (a) Wakil Direktur Bidang Akademik, mempunyai tugas membantu direktur dalam memimpin pelaksanaan kegiatan bidang akademik dan pengelolaan sistem informasi.
 - (b) Wakil Direktur Bidang Administrasi Umum, Keuangan dan Kepegawaian, membantu Direktur dalam pelaksanaan kegiatan dibidang administrasi umum, keuangan dan kepegawaian mempunyai tugas membantu direktur dalam memimpin pelaksanaan kegiatan bidang keuangan, kepegawaian, dan administrasi umum.
 - (c) Wakil Direktur Bidang Kemahasiswaan, membantu Direktur dalam memimpin pelaksanaan kegiatan bidang kemahasiswaan, alumni dan kerjasama.
- 3. **Senat Poltekkes**
 - (a) Senat Poltekkes Kemenkes Maluku merupakan badan normatif dan perwakilan tertinggi di lingkungan Poltekkes Kemenkes Maluku;

(b) Senat Poltekkes Kemenkes Maluku dalam melaksanakan tugasnya bertanggung jawab kepada kepala Badan PPSDM Kesehatan.

(c) Senat Poltekkes Kemenkes Maluku terdiri atas :

4. Sub Bagian Adminitsrasi Akademik, Kemahasiswaan, Perencanaan dan Sistem Informasi

Sub Bagian Adminstrasi Akademik, Kemahasiswaan, Perencanaan dan Sistem Informasi adalah unsur Wakil Direktur pimpinan di bidang akademik, kemahasiswaan, perencanaan dan sistem informasi yang berada dibawah dan bertanggungjawab langsung kepada Direktur dan secara teknis fungsional dibina oleh Wakil Direktur Bidang Akademik dan khusus untuk urusan kemahasiswaan secara teknis fungsional dibina oleh Wakil Direktur Bidang Kemahasiswaan.

Sub Bagian Administrasi Akademik, Kemahasiswaan, Perencanaan dan Sistem Informasi terdiri atas:

- (a) Urusan Administrasi Akademik mempunyai tugas melakukan pelaksanaan administrasi pendidikan;
- (b) Urusan Administrasi Kemahasiswaan mempunyai tugas melakukan pelaksanaan administrasi pembinaan kemahasiswaan, layanan mahasiswa dan alumni, serta melakukan kerjasama dengan pihak lain di luar kegiatan yang terstruktur dalam kurikulum;
- (c) Urusan Perencanaan dan Sistem Informasi mempunyai tugas mengkoordinir kegiatan perencanaan program dan sistem informasi institusi pendidikan.

5. Sub Bagian Administrasi Umum, Keuangan dan Kepegawaian (Sub Bag. ADUM)

Sub Bagian Administrasi Umum, Keuangan dan Kepegawaian adalah unsur Pembantu Direktur pimpinan di bidang umum, keuangan dan kepegawaian yang berada dibawah dan bertanggungjawab langsung kepada Direktur. Secara teknis fungsional dibina oleh Wakil Direktur Bidang Administrasi Umum, Keuangan dan Kepegawaian.

Sub Bagian Administrasi Umum, Keuangan dan Kepegawaian terdiri dari :

- a. Urusan Umum mempunyai tugas melakukan perencanaan dan melaksanakan kegiatan surat menyurat, kearsipan, kerumahtanggaan;

- b. Urusan Keuangan mempunyai tugas melakukan perencanaan dan melaksanakan kegiatan keuangan;
- c. Urusan Barang Milik Negara mempunyai tugas melaksanakan pengelolaan Barang Milik Negara;
- d. Urusan Kepegawaian mempunyai tugas melakukan perencanaan dan melaksanakan kegiatan kepegawaian;
- e. Urusan Hubungan Masyarakat dan Kerjasama melakukan tugas dibidang kehumasan dan kerjasama
- f. Urusan Akuntansi dan Pelaporan

6. Jurusan

- a. Politeknik Kesehatan Kemenkes Maluku menyelenggarakan pendidikan vokasi di bidang kesehatan dalam program pendidikan Diploma III Kesehatan yang terdiri dari :
 - 1) Jurusan Keperawatan
 - 2) Jurusan Kesehatan Lingkungan
 - 3) Jurusan Gizi
 - 4) Jurusan Kebidanan
 - 5) Jurusan Analis Kesehatan
- b. Jurusan adalah himpunan sumber daya pendukung program studi dalam 1 (satu) rumpun disiplin ilmu pengetahuan, teknologi, seni dan/atau olahraga.
- c. Jurusan dipimpin oleh Ketua Jurusan (Kajur) yang ditunjuk dan dilantik oleh Direktur dan ditetapkan setelah mendapatkan persetujuan dari Kepala Badan PPSDM Kesehatan
- d. Masa jabatan Kajur bersamaan dengan periode jabatan Direktur dan akan dievaluasi kinerjanya oleh Direktur secara berkala setiap tahun sesuai dengan mekanisme dan ketentuan.
- e. Tugas pokok dan fungsi Ketua Jurusan :
 - 1) Mengelola kegiatan Tri Dharma perguruan tinggi
 - 2) Mengelola sumber daya Jurusan.

7. Tenaga Fungsional

- a. Tenaga fungsional adalah tenaga yang diangkat atau bekerja dalam jabatan fungsional sesuai dengan bidang teknik fungsionalnya

- b. Kelompok tenaga fungsional adalah suatu kesatuan tenaga fungsional yang dikelompokkan sesuai dengan bidang teknisnya
- c. Tenaga fungsional di lingkungan Poltekkes Kemenkes Negeri Maluku meliputi tenaga pendidik dan kependidikan
- d. Kelompok tenaga fungsional pendidik
 - Dosen terdiri dari dosen tetap, dosen tidak tetap
 - 1) Dosen tetap adalah dosen yang bekerja penuh waktu yang berstatus sebagai tenaga pendidik tetap pada satuan pendidikan tinggi tertentu
 - 2) Dosen tidak tetap adalah dosen yang bekerja paruh waktu yang berstatus sebagai tenaga pendidik tidak tetap pada satuan pendidikan tinggi tertentu
- e. Kelompok Tenaga fungsional Kependidikan adalah tenaga-tenaga yang diangkat atau bekerja dalam jabatan fungsional yang kenaikan pangkatnya berdasarkan angka kredit sesuai dengan bidang keahliannya, yang terdiri dari tenaga fungsional penunjang akademik dan tenaga fungsional administrasi.
- f. Tenaga fungsional penunjang akademik adalah seorang yang berdasarkan pendidikan dan keahliannya diangkat oleh penyelenggara pendidikan sesuai dengan peraturan yang berlaku, dengan tugas utama menunjang kegiatan akademik pada Poltekkes Kemenkes;
 - 1) Kelompok tenaga fungsional penunjang akademik antara lain pustakawan, teknisi, pranata komputer, laboran;
 - 2) Kelompok tenaga fungsional teknisi pada masing-masing unit penunjang terdiri atas sejumlah teknisi dalam jabatan fungsional sesuai dengan pengelompokkan bidang teknisnya;
- g. Tenaga Fungsional Administrasi adalah tenaga – tenaga yang diangkat atau bekerja dalam jabatan fungsional bidang administrasi yang terdiri dari: tenaga fungsional analisis kepegawaian, administrasi keuangan, arsiparis, perencana, operator komputer;
- h. Setiap kelompok tenaga fungsional dipimpin oleh seorang ketua kelompok fungsional yang bertanggungjawab langsung kepada ketua Jurusan.
- i. Jumlah tenaga fungsional pada masing – masing unit ditetapkan sesuai dengan kebutuhan.

8. Unit Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat

- a. Unit Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat (PPM) adalah unsur pelaksana sebagian tugas Poltekkes Kemenkes di bidang penelitian terapan dan pengabdian kepada masyarakat yang berada di bawah Direktur.
- b. Unit PPM dipimpin oleh seorang kepala yang ditunjuk oleh Direktur dan bertanggungjawab kepada Direktur serta secara teknis fungsional dibina oleh Wakil Direktur Bidang Akademik. Unit PPM mempunyai tugas menyelenggarakan kegiatan penelitian terapan dan pengabdian kepada masyarakat. Unit PPM mempunyai fungsi :
 - 1) Pelaksanaan penelitian terapan
 - 2) Pengamalan Ilmu Pengetahuan dan Teknologi
 - 3) Publikasi hasil penelitian
 - 4) Mengkoordinir komisi etik
 - 5) Peningkatan relevansi program Poltekkes Kemenkes sesuai dengan kebutuhan masyarakat
 - 6) Pelaksanaan pengabdian kepada masyarakat dalam pembangunan
 - 7) Menjalin kerjasama antar perguruan tinggi dan/atau badan lainnya baik di dalam maupun di luar Poltekkes Kemenkes Negeri Maluku dalam rangka penelitian dan pengabdian masyarakat;
 - 8) Melaksanakan urusan tata usaha Unit PPM
 - 9) Melakukan koordinasi diantara Sub Unit PPM di masing-masing Jurusan.

9. Unit Penjaminan Mutu

- a. Unit Penjaminan Mutu adalah unsur pelaksana dibidang penjaminan mutu yang berada di bawah dan bertanggung jawab langsung kepada Direktur.
- b. Unit Penjaminan Mutu dipimpin oleh seorang Kepala yang ditunjuk oleh Direktur dan secara teknis fungsional dibina oleh Wadir Bidang Akademik;
- c. Unit Penjaminan Mutu mempunyai tugas melakukan penjaminan mutu pendidikan secara bertahap, sistematis, dan terencana dalam suatu program penjaminan mutu yang memiliki target dalam kerangka waktu yang jelas.
- d. Unit Penjaminan Mutu mempunyai fungsi :
 - a) Perencanaan dan pelaksanaan sistem penjaminan mutu internal secara keseluruhan di Poltekkes Kemenkes.

- b) Penyusunan perangkat dokumen (kebijakan mutu, manual mutu, dan standar mutu) yang diperlukan dalam rangka pelaksanaan sistem penjaminan mutu,
 - c) Pengembangan sistem informasi dan penjaminan mutu
 - d) Pelaksanaan monitoring sistem penjaminan mutu
 - e) Pelaksana audit mutu akademik internal dan evaluasi pelaksanaan sistem penjaminan mutu
 - f) Penyusun laporan secara berkala pelaksanaan sistem penjaminan mutu internal
 - g) Melakukan koordinasi dengan Sub Unit Penjaminan Mutu di masing-masing Jurusan.
- e. Setiap Jurusan membentuk sub Unit Penjaminan Mutu sesuai kebutuhan

10. Unit Perpustakaan

- a. Unit perpustakaan adalah unit penunjang teknis dibidang perpustakaan yang berada dibawah dan bertanggung jawab langsung kepada Direktur. Secara teknis fungsional dibina oleh Wadir Bidang Kemahasiswaan.
- b. Unit Perpustakaan dipimpin oleh seorang kepala yang ditunjuk oleh Direktur atas usulan Wadir Bidang Kemahasiswaan, dengan kualifikasi minimal Ahli Madya Perpustakaan di lingkungan Unit Perpustakaan;
- c. Unit Perpustakaan mempunyai tugas memberikan layanan bahan pustaka untuk keperluan pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat.
- d. Unit Perpustakaan mempunyai fungsi :
 - 1) Penyediaan dan pengelolaan bahan pustaka;
 - 2) Pemberian layanan dan pendayagunaan bahan pustaka;
 - 3) Pemeliharaan bahan pustaka;
 - 4) Pengembangan perpustakaan;
 - 5) Pelaksanaan urusan tata usaha perpustakaan;
 - 6) Melakukan koordinasi dengan Sub Unit Perpustakaan di masing-masing Jurusan.
- e. Setiap Jurusan membentuk sub unit perpustakaan sesuai kebutuhan

11. Unit Laboratorium

- a. Unit Laboratorium adalah unit penunjang teknis di bidang laboratorium dari satu atau bagian cabang ilmu tertentu sesuai dengan keperluan Jurusan. Unit ini berada dibawah dan bertanggung jawab langsung kepada Direktur dan secara teknis fungsional sehari-hari dibina oleh Wadir Bidang Akademik.
- b. Unit Laboratorium dipimpin oleh seorang kepala yang ditunjuk oleh Direktur atas usulan Pudir I sesuai ketentuan yang berlaku
- c. Unit laboratorium mempunyai tugas memberikan layanan bahan dan peralatan laboratorium untuk keperluan pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat;
- d. Unit laboratorium mempunyai fungsi:
 - 1) Perencanaan, penyediaan dan pengelolaan bahan laboratorium;
 - 2) Pemberian layanan dan pendayagunaan bahan dan peralatan laboratorium;
 - 3) Pemeliharaan bahan dan peralatan laboratorium;
 - 4) Pelaksanaan urusan tata usaha laboratorium
 - 5) Pengembangan laboratorium
 - 6) Melakukan koordinasi dengan Sub Unit Laboratorium di masing-masing Jurusan
- e. Setiap Jurusan membentuk sub unit laboratorium sesuai kebutuhan

12. Unit Bengkel Kerja/Workshop

Unit Bengkel Kerja/Workshop adalah unit penunjang teknik di bidang bengkel yang berada di bawah dan bertanggung jawab langsung kepada Direktur. Secara teknik fungsional dibina oleh Pudir III

13. Unit Penunjang

Unit penunjang adalah unit yang secara teknis fungsional diperlukan sebagai unsur penunjang terselenggaranya kegiatan akademik. Unsur penunjang dilingkungan Poltekkes Maluku meliputi Unit Komputer/Teknologi Informasi, Unit Pemeliharaan dan Perbaikan, dan Unit Asrama.

- a. Unit Komputer/Teknologi Informasi Unit komputer/Teknologi Informasi mempunyai fungsi :

- a) Pengumpulan pengolahan data dan informasi;
- b) Penyajian dan penyimpanan data dan informasi;
- c) Pemberian layanan dan pendayagunaan komputer
- d) Pengembangan teknologi informasi
- e) Pelaksanaan urusan tata usaha Unit Komputer;
- f) Melakukan koordinasi dengan sub unit komputer di masing-masing Jurusan

b. Unit Pemeliharaan dan Perbaikan

Unit Pemeliharaan dan perbaikan mempunyai fungsi :

- a) Pelaksanaan perbaikan sarana;
- b) Pelaksanaan pemeliharaan sarana;
- c) Pengembangan pemeliharaan dan perbaikan;
- d) Pelaksanaan layanan perbaikan dan pemeliharaan sarana;
- e) Pelaksanaan urusan tata usaha Unit Pemeliharaan dan perbaikan;
- f) Melakukan koordinasi dengan sub unit pemeliharaan dan perbaikan di masing-masing Jurusan

c. Unit Asrama

Unit Asrama mempunyai fungsi :

- a) Penyediaan dan pengelolaan asrama
- b) Pemberian layanan dan pendayagunaan asrama
- c) Pemeliharaan unit asrama
- d) Pengembangan unit asrama
- e) Pelaksanaan urusan tata usaha unit asrama
- f) Melakukan koordinasi dengan sub unit asrama di masing-masing Jurusan

D. Sistematika Penulisan Laporan Kinerja

Bab I berisikan Pendahuluan yang berisikan latar belakang, maksud dan tujuan, susunan organisasi dan tatalaksana, sistematikan laporan kinerja.

Bab II berisikan Perencanaan Kinerja

Bab III Akuntabilitas Kinerja

a. Capaian Kinerja Organisasi

Pada Sub Bab ini disajikan capaian kinerja organisasi untuk setiap pernyataan kinerja sasaran strategis organisasi sesuai dengan hasil pengukuran kinerja organisasi. Untuk setiap pernyataan kinerja sasaran strategis tersebut dilakukan analisa capaian kinerja sebagai berikut :

1. Membandingkan antara target dan realisasi kinerja tahun ini
2. Membandingkan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun ini dengan tahun lalu dan beberapa tahun terakhir
3. Membandingkan realisasi kinerja sampai dengan tahun ini dengan target jangka menengah yang terdapat dalam dokumen perencanaan strategis organisasi.
4. Membandingkan realisasi kinerja tahun ini dengan standar nasional (jika ada)
5. Analisis penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja serta alternative solusi yang telah dilakukan
6. Analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya
7. Analisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan pencapaian pernyataan kinerja

b. Realisasi Anggaran

Pada Sub Bab ini diuraikan realisasi anggaran yang digunakan dan yang telah digunakan untuk mewujudkan kinerja organisasi sesuai dengan dokumen Perjanjian Kinerja

c. Pengukuran Pencapaian Kinerja

Bab IV Penutup

Pada Bab ini diuraikan simpulan umum atas capaian kinerja organisasi serta langkah di masa mendatang yang akan dilakukan organisasi untuk meningkatkan kinerjanya

Lampiran

1. Perjanjian Kinerja
2. Lain-lain yang dianggap perlu

BAB II

PERENCANAAN KINERJA

A. Perencanaan

1. Rencana Strategis Politeknik Kesehatan Kemenkes Maluku

Rencana Strategis dapat digambarkan melalui kondisi umum, potensi dan permasalahan Politeknik Kesehatan Kemenkes Maluku dipaparkan berdasarkan dari hasil pencapaian program kegiatan sebelumnya, kondisi lingkungan serta pada Tri Dharma Perguruan Tinggi meliputi Pendidikan/pengajaran, penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat. Potensi dan permasalahan yang dimiliki oleh Politeknik Kesehatan Kemenkes Maluku yang merupakan dasar penyusunan rencana strategis (Matrik terlampir), maka bersama ini dapat digambarkan dukungan kekuatan atau kelemahan yang dimiliki oleh Politeknik Kesehatan Kemenkes Maluku antara lain :

a. Mahasiswa

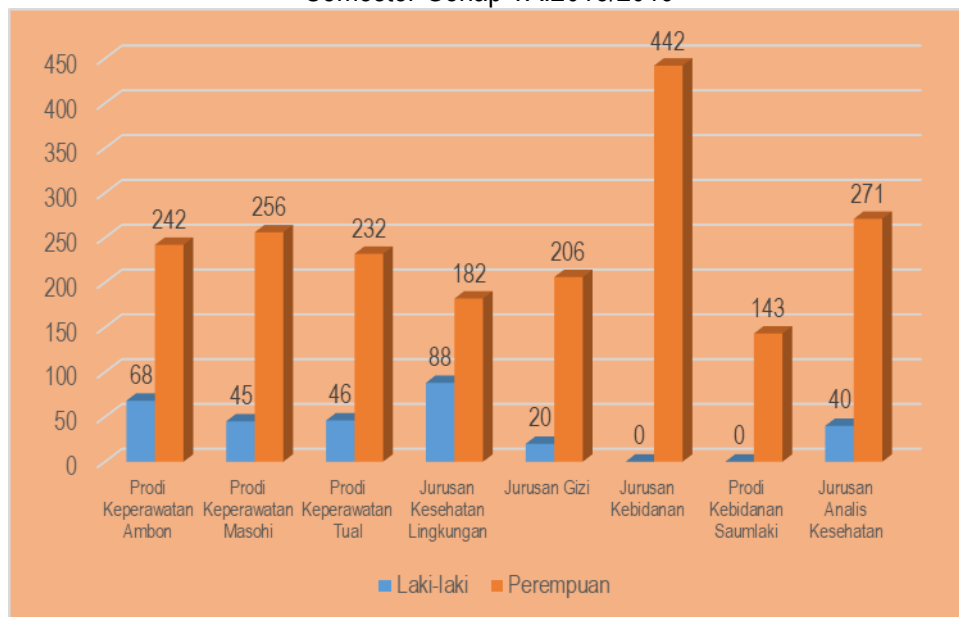
Politeknik Kesehatan Kemenkes Maluku terdiri dari 5 Jurusan yaitu Jurusan Keperawatan, Kebidanan, Sanitasi, Gizi dan Teknik Laboratorium Medik serta memiliki 3 program Studi yaitu Program Studi Keperawatan Masohi yang berlokasi di Kabupaten Maluku Tengah, Program Studi Keperawatan Tual yang berlokasi di Kabupaten Maluku Tenggara dan Program Studi Kebidanan Saumlaki yang berlokasi di Kabupaten Maluku Tenggara Barat. Pada Tahun Akademik 2018/2019 pada semester genap (Priode bulan Februari s/d Juli 2019) Politeknik Kesehatan Maluku memiliki mahasiswa sejumlah 2367 orang dan mahasiswa yang aktif sejumlah 2281 dengan jumlah berdasarkan jenis kelamin laki-laki 307 dan perempuan 1974 orang secara rinci dapat dilihat sebagaimana pada tabel 1 (grafik 1) berikut ini :

Tabel 1.
Rekapitulasi Jumlah Mahasiswa Aktif Poltekkes Kemenkes Maluku
TA 2018/2019 (Semester Genap Februari s/d Juli 2019)

NO	JURUSAN/PRODI	MAHASISWA		TOTAL
		L	P	
1	Prodi Keperawatan Ambon	68	242	310
2	Prodi Keperawatan Masohi	45	256	301
3	Prodi Keperawatan Tual	46	232	278
4	Jurusan Kesehatan Lingkungan	88	182	270
5	Jurusan Gizi	20	206	226
6	Jurusan Kebidanan	-	442	442
7	Prodi Kebidanan Saumlaki	-	143	143
8	Jurusan Analis Kesehatan	40	271	311
Total		307	1974	2281

Sumber : Laporan Registrasi Genap 2019

Gambar 1
Jumlah Mahasiswa Aktif Menurut Jenis Kelamin Poltekkes Kemenkes Maluku
Semester Genap TA.2018/2019



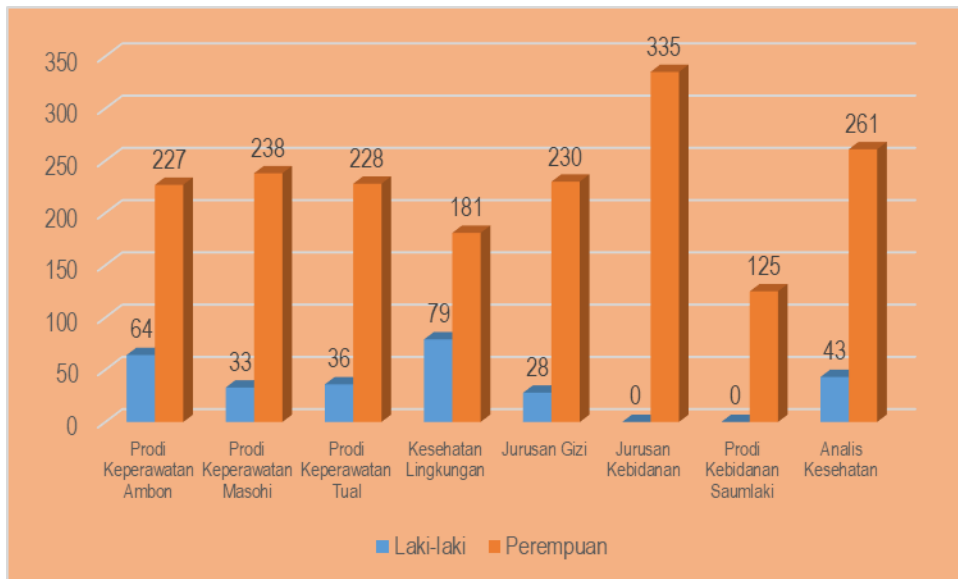
Pada Tahun Akademik 2019/2020 pada semester ganjil (Priode bulan Agustus 2019 s/d Januari 2020) Politeknik Kesehatan Maluku memiliki mahasiswa secara keseluruhan sebanyak 2217 dan mahasiswa aktif sejumlah 2108 orang, sebagaimana dijelaskan di tabel 2 & Grafik serta flow chart berikut ini :

Tabel 2.
Rekapitulasi Jumlah Mahasiswa Aktif Poltekkes Kemenkes Maluku
TA 2019/2020 (Semester Ganjil Agustus 2019 s/d Januari 2020)

NO	JURUSAN/PRODI	MAHASISWA		TOTAL
		L	P	
1	Prodi Keperawatan Ambon	64	227	291
2	Prodi Keperawatan Masohi	33	238	271
3	Prodi Keperawatan Tual	36	228	264
4	Kesehatan Lingkungan	79	181	260
5	Jurusan Gizi	28	230	258
6	Jurusan Kebidanan	-	335	335
7	Prodi Kebidanan Saumlaki	-	125	125
8	Analisis Kesehatan	43	261	304
Total		283	1825	2108

Sumber : Laporan Registrasi Ganjil 2019/2020

Gambar 2
Jumlah Mahasiswa Aktif Poltekkes Kemenkes Maluku
Semester Ganjil TA.2019/2020



b. Tenaga Pendidik & Kependidikan

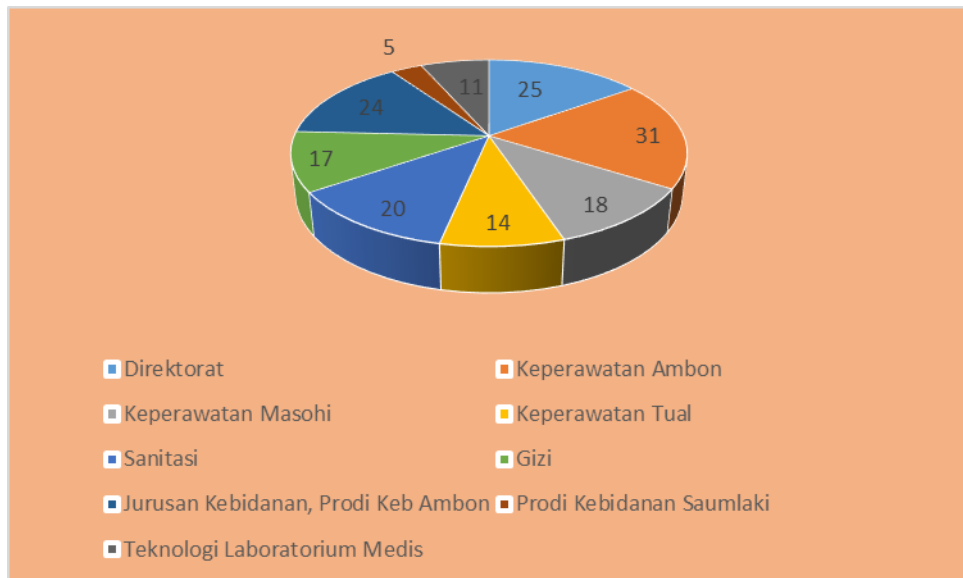
Untuk mendukung tugas pokok dan fungsi serta menghasilkan tenaga kesehatan yang Vokasional sesuai dengan Visi” Terwujudnya Pendidikan Tinggi Kesehatan Unggulan Yang Menghasilkan Tenaga Kesehatan Kompeten Berbasis Kepulauan Ditahun 2023”, maka perlu ditunjang dengan ketersediaan pegawai (ketenagaan) baik tenaga kependidikan maupun tenaga pendidik dalam hal ini dosen yang mampu dan bertanggungjawab serta memiliki latar belakang pendidikan yang sesuai. Politeknik Kesehatan Maluku memiliki pegawai (Dosen dan Non Dosen) sampai dengan Tahun 2019 berjumlah 95 orang secara rinci sebagaimana digambarkan pada tabel berikut :

Tabel 3
Rekapitulasi Jumlah PNS Berdasarkan Jenis Kelamin
Poltekkes Kemenkes Maluku Tahun 2019

No	Unit Kerja	Jenis Kelamin		Total
		L	P	
1	Direktorat	21	36	57
2	Keperawatan Ambon	7	12	19
3	Keperawatan Masohi	6	12	18
4	Keperawatan Tual	7	8	15
5	Sanitasi	4	7	11
6	Gizi	2	12	14
7	Jurusan Kebidanan, Prodi Keb Ambon	1	16	17
8	Prodi Kebidanan Saumlaki	1	4	5
9	Teknologi Laboratorium Medis	5	4	9
Total		55	111	165

Sumber : Data Bezeeting Sub Bag ADUM Januari 2020

Gambar 3
Jumlah Pegawai Negeri Sipil/Apatur Sipil Negara (PNS/ASN)
Poltekkes Kemenkes Maluku Tahun 2019



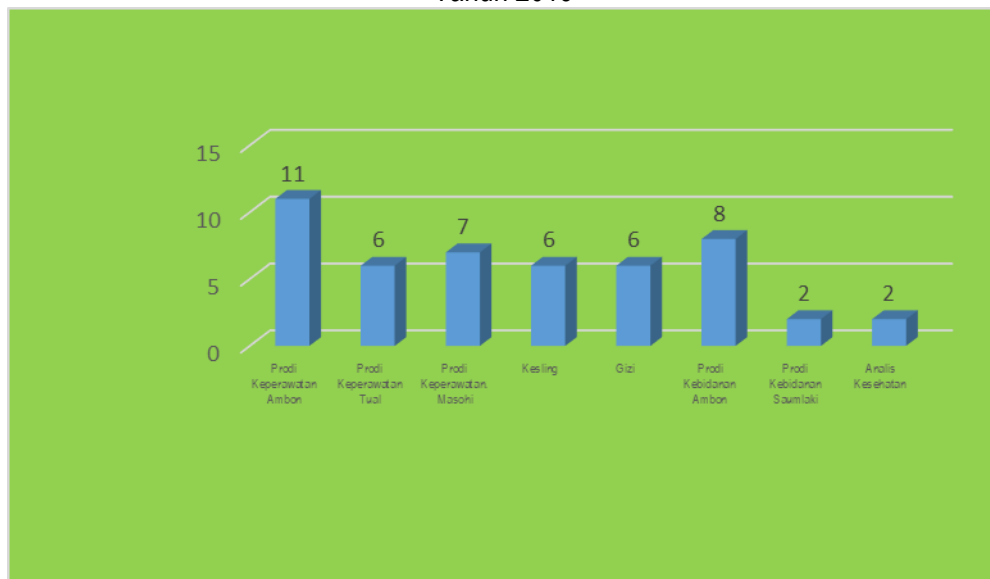
Sumber : Data Bezeeting Sub Bag ADUM November 2019

Tabel 4.
Rekapitulasi Dosen
Berdasarkan Jabatan Fungsional & Tingkat Pendidikan Tahun 2019

No	Jurusan/Prodi	Ass.Ahli			Lektor			Lektor Kepala			Total
		D4/S1	S2	S3	D4/S1	S2	S3	D4/S1	S2	S3	
1	Prodi Keperawatan Ambon	0	3	0	0	6	0	0	2	0	11
2	Prodi Keperawatan Tual	0	2	0	0	3	0	0	0	0	5
3	Prodi Keperawatan. Masohi	0	2	0	0	5	0	0	0	1	8
4	Kesling	0	2	0	0	4	0	0	0	0	6
5	Gizi	0	3	0	0	3	0	0	0	1	6
6	Prodi Kebidanan Ambon	0	2	0	0	5	0	0	1	0	8
7	Prodi Kebidanan Saumlaki	0	0	0	0	2	0	0	0	0	2
8	Analisis Kesehatan	0	0	0	0	2	0	0	0	0	2
	Total	0	13	0	2	29	0	0	3	0	48

Sumber : Data Bezeeting Dosen Sub Bag ADUM 2019

Gambar 4
Jumlah Dosen Poltekkes Kemenkes Maluku
Tahun 2019



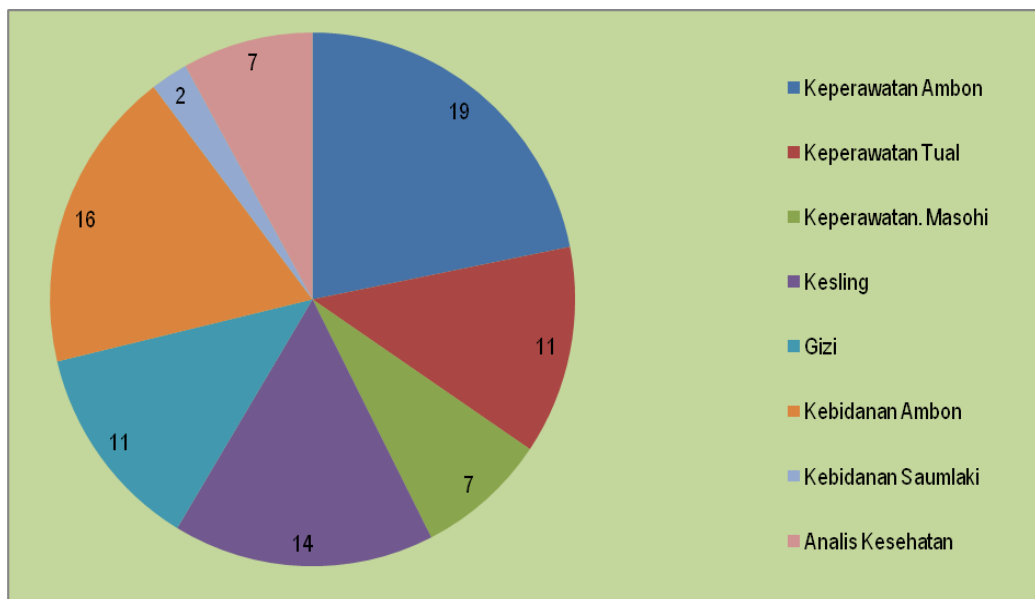
Sumber : Data Bezeeting Dosen Sub Bag ADUM 2019

Tabel 5
Jumlah Dosen Dan Instruktur Yang Belum Fungsional
Dan Tingkat Pendidikan Tahun 2019

No	Jurusan/Prodi	Tingkat Pendidikan Akhir				Total
		D3	D4/S1	S2	S3	
1	Keperawatan Ambon	1	7	5	0	13
2	Keperawatan Tual	0	7	3	0	10
3	Keperawatan. Masohi	0	4	5	1	10
4	Kesling	1	5	3	0	9
5	Gizi	0	6	2	0	8
6	Kebidanan Ambon	2	3	7	0	12
7	Kebidanan Saumlaki	0	2	0	0	2
8	Analisis Kesehatan	1	5	2	0	8
	Total	5	39	27	1	72

Sumber : Data Bezeeting Pegawai Sub Bag ADUM 2019

Gambar 5
Jumlah Dosen & Instruktur Yang Belum Fungsional
Poltekkes Kemenkes Maluku Maluku Tahun 2019

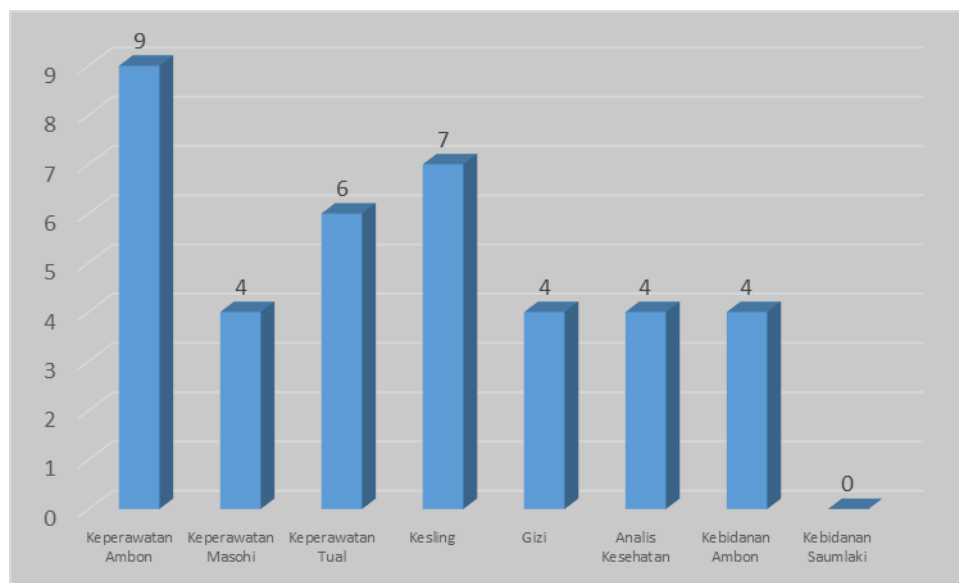


Tabel 6
Jumlah Staf Yang Sedang Pendidikan Lanjut
Dalam 5 Tahun Terakhir 2015 – 2019

No	Jurusan/Prodi	Jenjang Pendidikan															TOTAL
		2015			2016			2017			2018			2019			
		S1	S2	S3	S1	S2	S3	S1	S2	S3	S1	S2	S3	S1	S2	S3	
1	Keperawatan Ambon	0	1	0	0	3	0	0	1	0	0	2	0	0	0	0	7
2	Keperawatan Masohi	0	0	0	0	1	1	0	2	0	0	0	0	0	0	0	4
3	Keperawatan Tual	0	0	0	0	2	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	4
4	Kesling	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	3	0	0	0	0	4
5	Gizi	0	0	1	0	2	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	4
6	Analisis Kesehatan	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	3
7	Kebidanan Ambon	0	0	0	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4
8	Kebidanan Saumlaki	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	1	1	2	12	2	0	4	0	2	6	0	0	0	0	30

Sumber : SK Tugas Belajar 2015 s/d 2019

Gambar 6
Jumlah Staf Yang Sedang Pendidikan Lanjut
Dalam 5 Tahun Terakhir 2015 – 2019



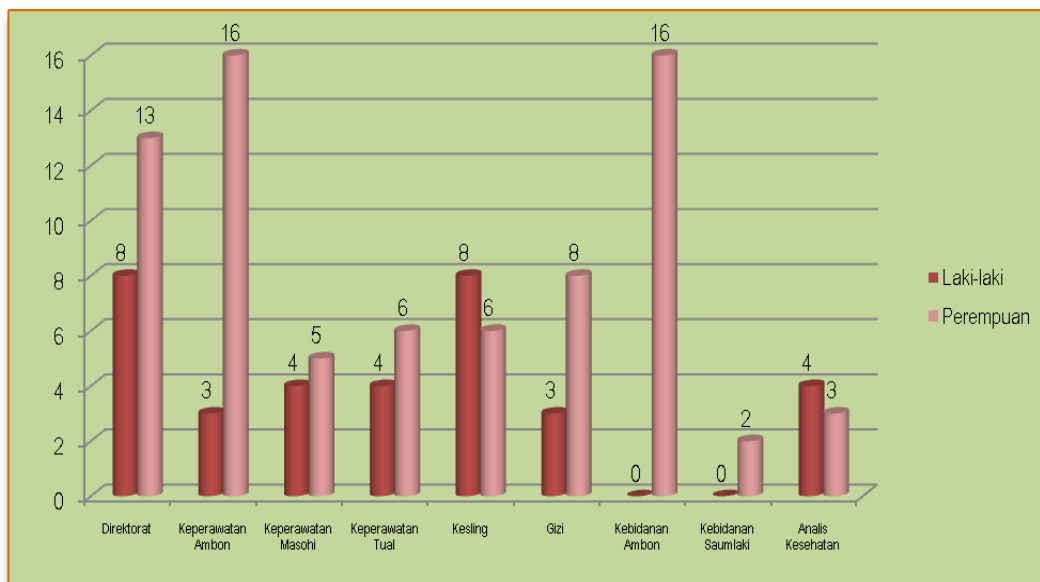
Sumber : SK Tugas Belajar 2015 s/d 2019

Tabel 7
Jumlah Tenaga Pendidik (Dosen) Dan Kependidikan
Tahun 2019

No	Jurusan / Prodi	Tingkat Kependidikan						Jumlah	
		SMA (D-III)		Sarjana D-IV (S1)		Pasca Sarjana (S2)			
		L	P	L	P	L	P	L	P
1	Direktorat	4	8	4	4	0	1	8	13
2	Keperawatan Ambon	0	1	2	8	1	7	3	16
3	Keperawatan Masohi	0	0	2	3	2	2	4	5
4	Keperawatan Tual	0	0	4	2	0	4	4	6
5	Kesling	1	0	4	3	3	3	8	6
6	Gizi	0	1	3	4	0	3	3	8
7	Kebidanan Ambon	0	1	0	7	0	8	0	16
8	Kebidanan Saumlaki	0	0	0	2	0	0	0	2
9	Analisis Kesehatan	0	1	3	1	1	1	4	3
Total		5	12	22	34	7	29	34	75

Sumber : Data Batzenting Pegawai Sub Bag ADUM 2019

Gambar 7
Jumlah Tenaga Pendidik (Dosen) Dan Kependidikan
Tahun 2019

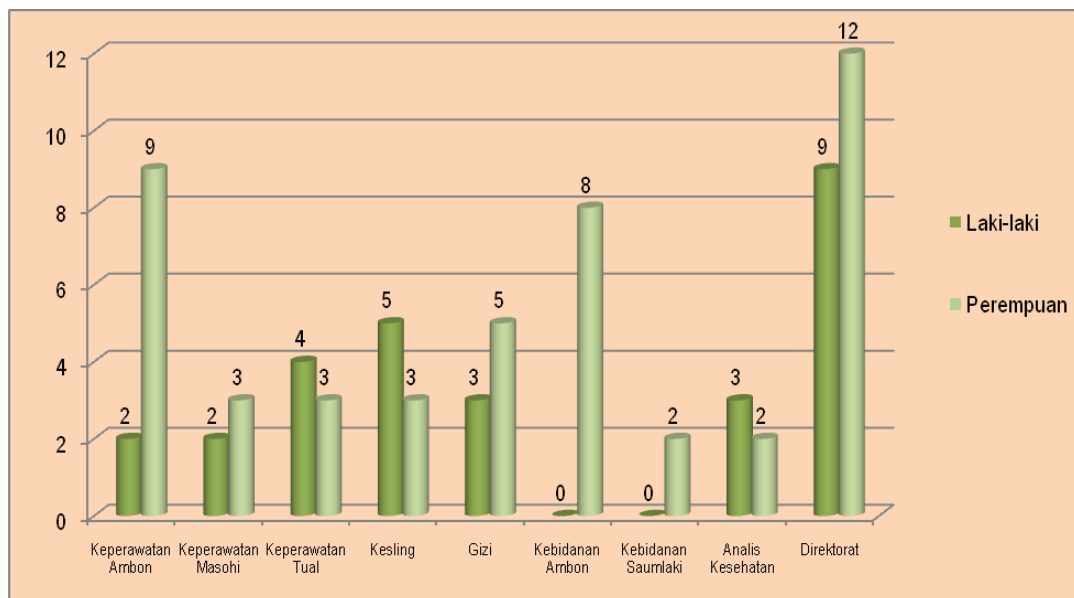


Tabel 8
Jumlah Tenaga Kependidikan Berdasarkan
Jenis Kelamin & Tingkat Pendidikan
Poltekkes Kemenkes Maluku Tahun 2019

No	Jurusan / Prodi									JUMLAH		TOTAL
		SMA sederajat		DI/DIII		DIV		S1				
		L	P	L	P	L	P	L	P	L	P	
1	Keperawatan Ambon	0	0	0	1	0	1	2	7	2	9	11
2	Keperawatan Masohi	0	0	0	0	0	0	2	3	2	3	5
3	Keperawatan Tual	0	0	0	0	0	0	4	3	4	3	7
4	Kesling	0	0	1	0	0	0	4	3	5	3	8
5	Gizi	0	0	0	1	0	1	3	3	3	5	8
6	Kebidanan Ambon	0	0	0	1	0	4	0	3	0	8	8
7	Kebidanan Saumlaki	0	0	0	0	0	1	0	1	0	2	2
8	Analisis Kesehatan	0	0	0	1	0	0	3	1	3	2	5
9	Direktorat	4	6	1	2	0	0	4	4	9	12	21
	Total	4	6	2	6	0	7	22	28	28	47	75

Sumber : Data Batzenting Pegawai Sub Bag ADUM 2019

Gambar 8
Jumlah Tenaga Kependidikan Berdasarkan Jenis Kelamin & Tingkat Pendidikan
Poltekkes Kemenkes Maluku Tahun 2019



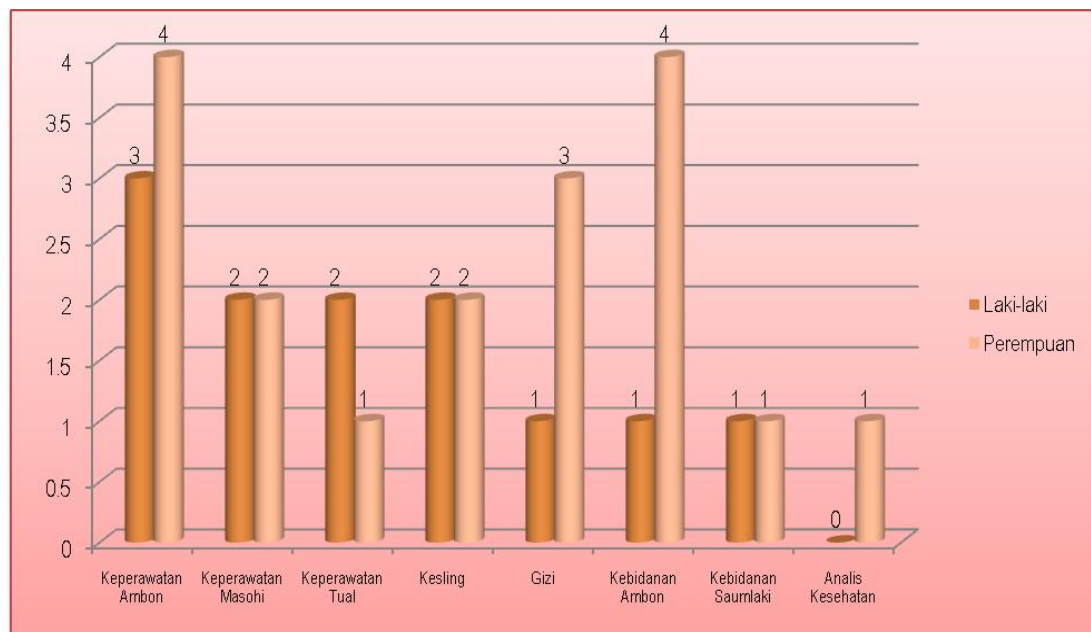
Sumber : Data Batzenting Pegawai Sub Bag ADUM 2019

Tabel 9
Jumlah Perkembangan Dosen Tersertifikasi (Serdos)
Poltekkes Kemenkes Maluku Yang Masih Aktif
Tahun 2011 S/D 2019

No	Jurusan / Prodi	TAHUN LULUS SERDOS																		JUMLAH	
		2011		2012		2013		2014		2015		2016		2017		2018		2019			
		L	P	L	P	L	P	L	P	L	P	L	P	L	P	L	P	L	P	L	P
1	Keperawatan Ambon	0	2	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	2	3
2	Keperawatan Masohi	1	0	0	0	1	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2
3	Keperawatan Tual	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	2	1
4	Kesling	1	0	1	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2
5	Gizi	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	1	3
6	Kebidanan Ambon	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	1	2
7	Kebidanan Saumlaki	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1
8	Analisis Kesehatan	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
	Total	8		4		5		0		0		0		4		2		2		25	

Sumber : Administrasi Kepegawaian Adum Tahun 2019

Gambar 9
Jumlah Perkembangan Dosen Tersertifikasi (Serdos)
Poltekkes Kemenkes Maluku Yang Masih Aktif
Tahun 2011 S/D 2019



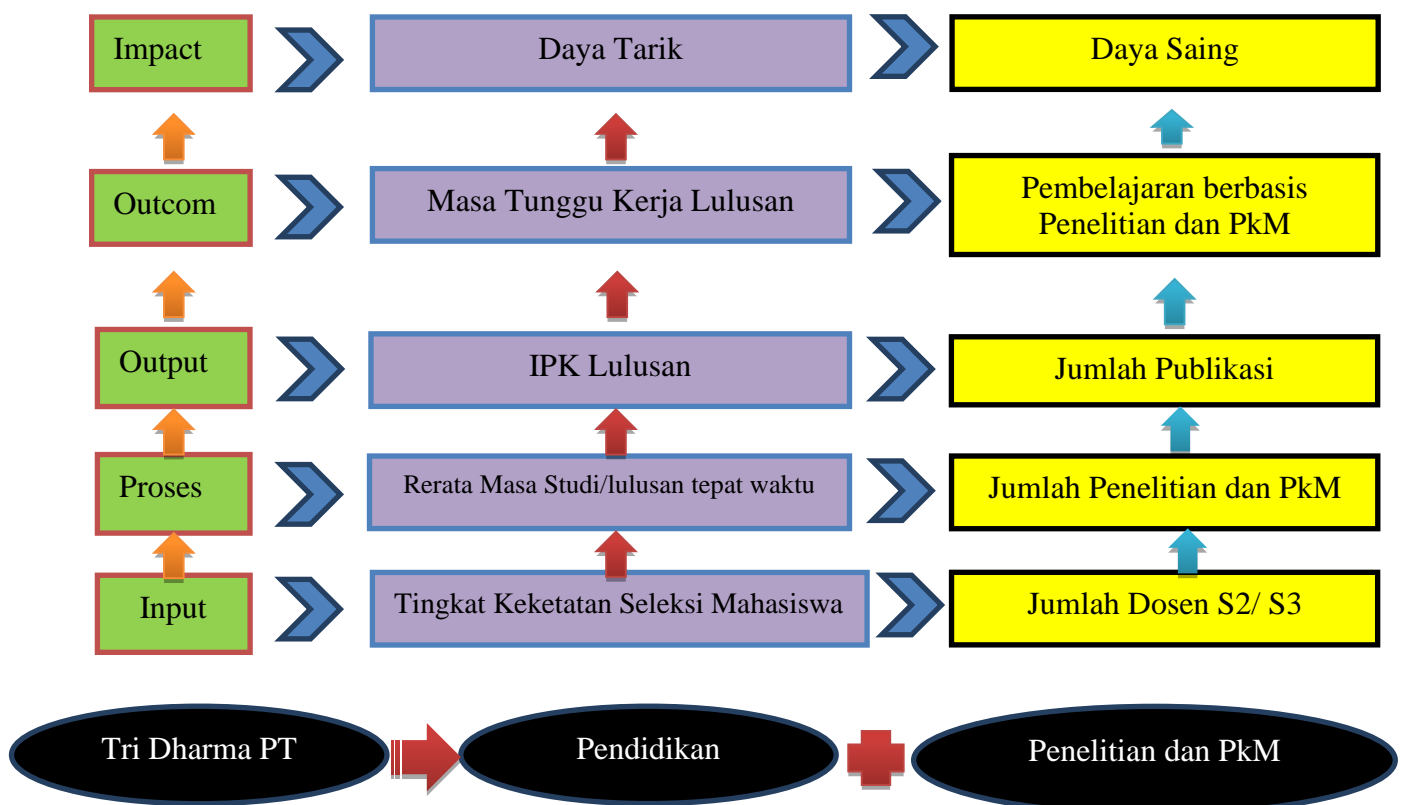
c. Sarana Prasarana

Untuk mendukung terwujudnya Visi dan Misi Politeknik Kesehatan Kemenkes Maluku perlu ditunjang dengan keberadaan sarana prasarana yang memadai. Politeknik Kesehatan Kemenkes Maluku sejak Tahun 2002 sampai dengan saat ini terus mengupayakan pengembangan sarana prasarana penunjang, adapun gambaran jumlah, jenis dan kondisi terlampir.

d. Program dan Indikator Kinerja

Program dan Indikator Kinerja Poltekkes Kemenkes Maluku dilandasi oleh upaya penjaminan mutu yang meliputi penjaminan mutu pada Input, Proses, Output, Outcome, dan Impact seperti diagram berikut ini:

Gambar 10
Skema Penjaminan Mutu Poltekkes Kemenkes Maluku
Tahun 2019



B. Perjanjian Kinerja

1. Perjanjian Kinerja Yang Dilaporkan

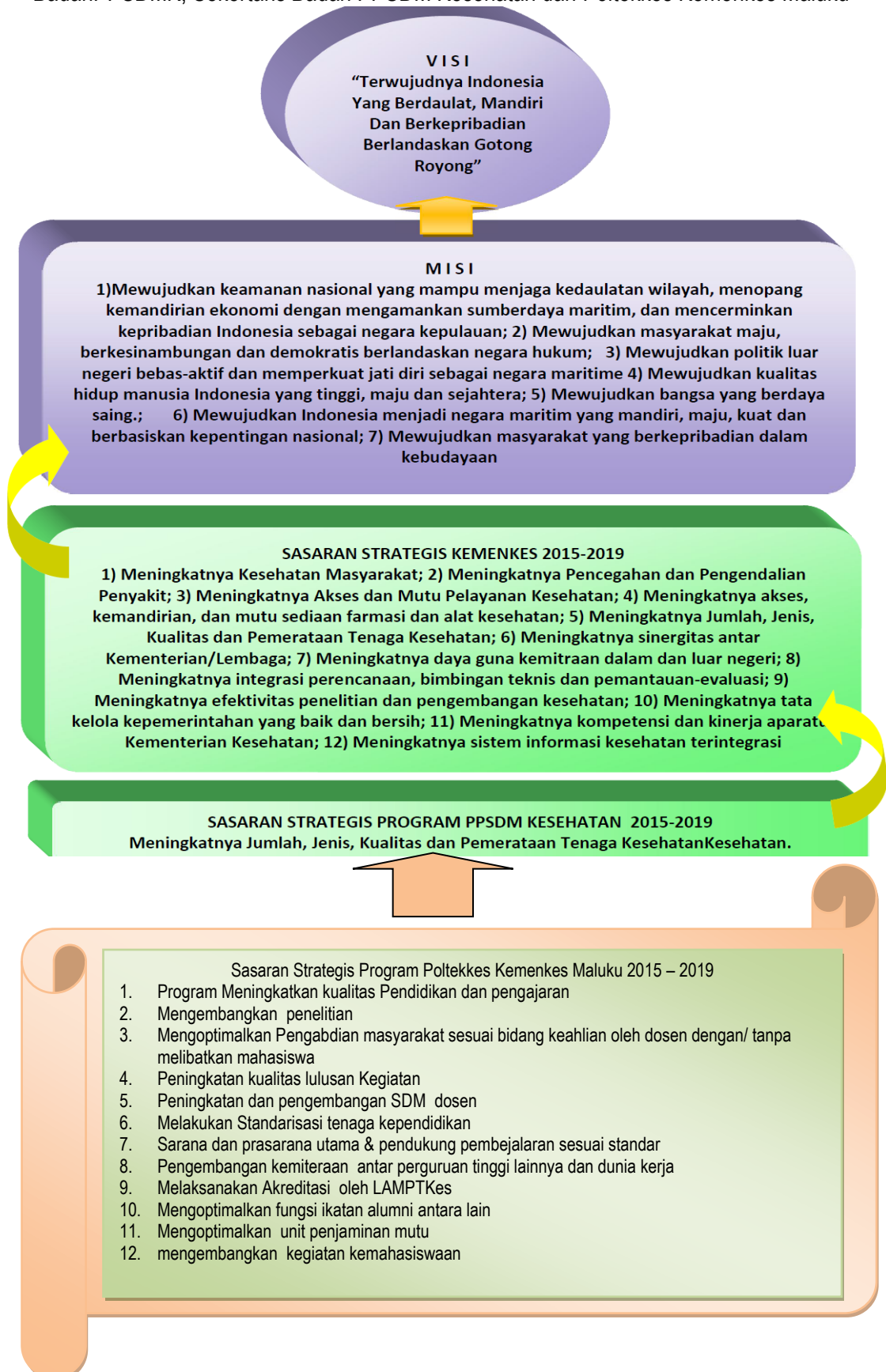
Politeknik Kesehatan Kemenkes Maluku yang merupakan bagian dari pelaksana Kementerian Kesehatan melalui Badan PPSDM Kesehatan Kemenkes RI untuk membantu mewujudkan dalam rangka mewujudkan sasaran pembangunan kesehatan 2015-2019 yakni Program Indonesia Sehat. Program Indonesia sehat ini dilaksanakan melalui Pendekatan Keluarga yang diwujudkan dengan menyukseskan Gerakan Masyarakat Hidup Sehat (GERMAS) dengan mengikuti visi dan misi Presiden Republik Indonesia sebagai berikut :



**“Terwujudnya Indonesia yang
Berdaulat, Mandiri dan
Berkepribadian Berlandaskan
Gotongroyong”**

Berikut ini merupakan gambaran pencapaian tujuan dan sasaran strategis Politeknik Kesehatan Kemenkes Maluku Dalam mewujudkan “Visi dan Misi” Politeknik Kesehatan Kemenkes Maluku telah membuat perencanaan kinerja yang disusun sesuai dengan kebutuhan dan kebijakan anggaran yang ditetapkan dalam Rencana Strategis (Renstra) Tahun 2015 – 2019 didasarkan pada visi dan misi yang telah ditetapkan di dalam Rencana Aksi Kegiatan Badan PPSDM Kesehatan Tahun 2015 – 2019.

Gambar 11
Keterkaitan Visi, Misi Presiden RI Dengan Sasaran Strategis Kemenkes,
BadanPPSDMK, Sekertaris Badan PPSPDM Kesehatan dan Poltekkes Kemenkes Maluku



Strategis tersebut yang dituangkan dalam Perjanjian Kinerja (PK) tabel 10 dalam pelaksanaannya tidak dapat berjalan sebagaimana yang direncanakan, hal ini dari 16 yang dijanjikan terdapat 2 indikator yang tidak terpenuhi (Lulusan Uji Kompetensi dan Pendapatan PNBP) :

Tabel 10
Perjanjian Kinerja
Poltekkes Kemenkes Maluku Tahun 2019

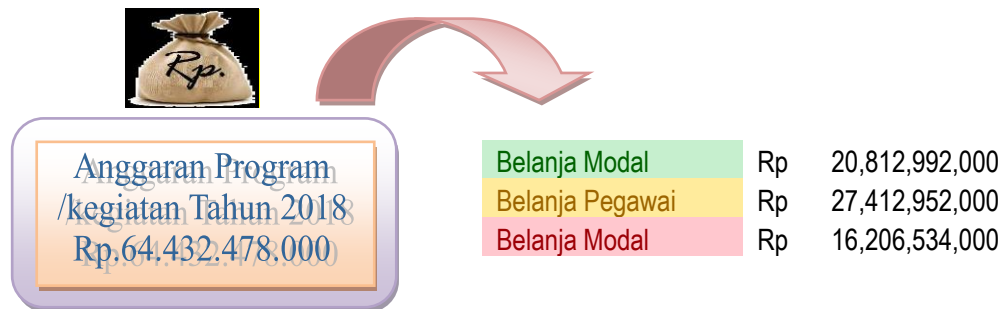
NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	
1.	Meningkatkan Lulusan tepat waktu	Persentase lulusan tepat waktu	75%
2.	Meningkatnya Kelulusan Uji Kompetensi	Presentase Kelulusan Uji Kompetensi	50%
3.	Meningkatnya Lulusan dengan IPK > 3,25	Presentase lulusan yang mendapatkan IPK > 3.25	45%
4.	Meningkatnya Pembelajaran berbasis E-Learning	Presentase Pembelajaran berbasis E-Learning	5%
5.	Meningkatnya Penyerapan lulusan di Pasar Kerja kurang dari 6 bulan	Presentase serapan lulusan di Pasar Kerja kurang dari 6 bulan	53%
6.	Meningkatnya Kegiatan Penelitian oleh Dosen	Jumlah kegiatan penelitian yang dilakukan dosen dalam 1 tahun	20 Kegiatan
7.	Meningkatnya Publikasi Karya Ilmiah yang dipublikasikan dalam Jurnal Ilmiah Nasional/ Internasional	Jumlah Karya Ilmiah yang dipublikasikan di Jurnal Ilmiah Nasional/ Internasional	14 Publikasi
8.	Meningkatnya Kegiatan Pengabdian kepada Masyarakat yang dilakukan dalam 1 tahun	Jumlah kegiatan Pengabdian kepada Masyarakat berbasis wilayah dalam 1 tahun	3 wilayah
		Presentase kegiatan Pengabdian kepada Masyarakat berbasis hasil penelitian yang dilakukan dalam 1 tahun	34%
9.	Kinerja pengelolaan keuangan efektif, efisien dan akuntabel	Presentase pendapatan PNBP terhadap biaya operasional	21%
		Jumlah pendapatan PNBP (dalam Rupiah)	Rp. 13.264.733.000,-
10.	Layanan Prima	Rasio dosen terhadap mahasiswa	1:20
		Karya yang diusulkan mendapat HKI	5
		Presentase jumlah dosen berkualitas S3	3%
		Indeks Kepuasan Masyarakat	55%
		Persentase mahasiswa dari masyarakat berpenghasilan rendah yang mendapatkan bantuan dana pendidikan	2%

Selain menetapkan perjanjian kinerja (PK) diatas, tersusun pula pada rencana strategis Poltekkes Kemenkes Maluku Indikator Kinerja Penunjang yang tertuang baik pada rencana

kerja tahunan (RKT) yang merupakan bagian dari Rencana Jangka Pendek yang harus dicapai pada setiap Tahunnya dengan mengacu yang mana hal tersebut adalah bagian dari Rencana Strategis (Renstra) atau rencana kegiatan jangka menengah yaitu tahun 2015 – 2019 sebagaimana terlampir.

2. Rencana Anggaran Tahun 2019

Untuk mewujudkan target yang tertuang dalam perjanjian kinerja tersebut didukung dengan Anggaran per kegiatan Tahun 2019 yang bersumber dari APBN dan PNPB sebagai berikut :



BAB III AKUNTABILITAS KINERJA

BAB III Akuntabilitas Kinerja

Capaian kinerja Politeknik Kesehatan Kemenkes pada tahun 2017 sebesar 83.20% & 2018 adalah sebesar 85.74% (Memuaskan), jika dilihat hasil tersebut meningkat 2,54%

Pengukuran kinerja Politeknik Kesehatan Kesehatan Maluku tahun 2019 dilakukan dengan membandingkan antara target kinerja dengan realisasi kinerja, yang hasil pengukurannya dituangkan dalam Laporan Kinerja (LKj) Politeknik Kesehatan Kemenkes Maluku tahun 2019.

Pengukuran kinerja Politeknik Kesehatan Kemenkes Maluku tahun 2019 dilakukan secara sistematis dan berkesinambungan untuk menilai keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan kegiatan sesuai dengan program, kebijakan, sasaran dan tujuan Politeknik Kesehatan Kemenkes Maluku yang telah ditetapkan dalam mewujudkan visi, misi dan strategi instansi pemerintah. Pada bab ini menguraikan analisis yang menggambarkan keterkaitan pencapaian kinerja kegiatan dengan program dan kebijakan Politeknik Kesehatan Kemenkes Maluku dalam rangka mewujudkan sasaran, tujuan, visi dan misi sebagaimana ditetapkan Rencana Strategi (Renstra) Politeknik Kesehatan Kemenkes Maluku Tahun 2015-2019

Memasuki tahun keempat pada Rencana Strategis Politeknik Kesehatan Kemenkes Maluku 2015-2019, terdapat tidak ketercapaian pada 2 target (Kelulusan Uji Kompetensi dan Jumlah pendapatan PNBP) yang mempengaruhi pencapaian kinerja kegiatan sehingga perlu dilakukan perubahan dalam penetapan target indikator Politeknik Kesehatan Kemenkes Maluku.

Adapun kendala yang membuat dua indikator tersebut tidak tercapai adalah :

- a. Masih kurangnya persiapan terhadap Mahasiswa untuk menghadapi Uji Kompetensi seperti Pengadaan Try Out Uji Kompetensi.

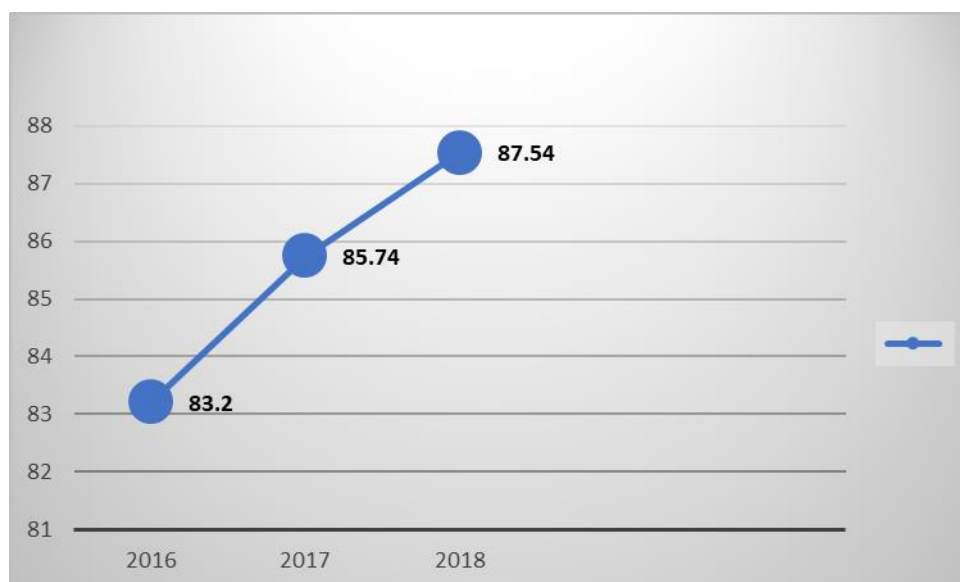
- b. Belum maksimalnya Try Out Mandiri yang dilaksanakan masing-masing Jurusan/ Program Studi dalam persiapan mahasiswa menghadapi uji kompetensi.
- c. Tidak adanya penarikan biaya untuk kegiatan magang mahasiswa di luar Kota sehingga mempengaruhi pendapatan PNBPN.
- d. Tidak ada penarikan biaya Ujian Akhir Program Mahasiswa tahun 2019 yang menyebabkan pendapatan PNBPN tidak mencapai target.

Sesuai dengan hasil capaian kinerja Politeknik Kesehatan Kemenkes Maluku, tahun 2019 sebagaimana yang tertuang dalam perubahan penjanjian kinerja (PK) adalah sebagai berikut.

A. Capaian Kinerja Organisasi Politeknik Kesehatan Kemenkes Maluku

Capaian kinerja Politeknik Kesehatan Kemenkes Maluku selama tiga tahun yaitu 2016 s.d 2018 dapat tergambar pada grafik 9, mengalami peningkatan, namun belum secara maksimal. Capaian Kinerja Politeknik Kesehatan Kemenkes Maluku pada Tahun 2018 adalah 87,54 (A = Memuaskan). Jika dibandingkan dengan capaian kinerja pada tahun 2016 dan 2017, capaian kinerja Politeknik Kesehatan Kemenkes Maluku mengalami peningkatan seperti yang terlihat pada grafik 9.

Gambar 12
Grafik Capaian Kinerja
Politeknik Kesehatan Kemenkes Maluku
2016-2018 (Hasil evaluasi SAKIP)



Peningkatan capaian kinerja ini merupakan akumulasi dari sasaran kegiatan meningkatnya dukungan manajemen dan pelaksanaan tugas Politeknik Kesehatan Kemenkes Maluku pada

pelaksanaan Tridharma Perguruan Tinggi. Berikut hasil capaian perjanjian kinerja (PK) Politeknik Kesehatan Kemenkes Maluku Tahun 2019 sesuai dengan perubahan pada PK.

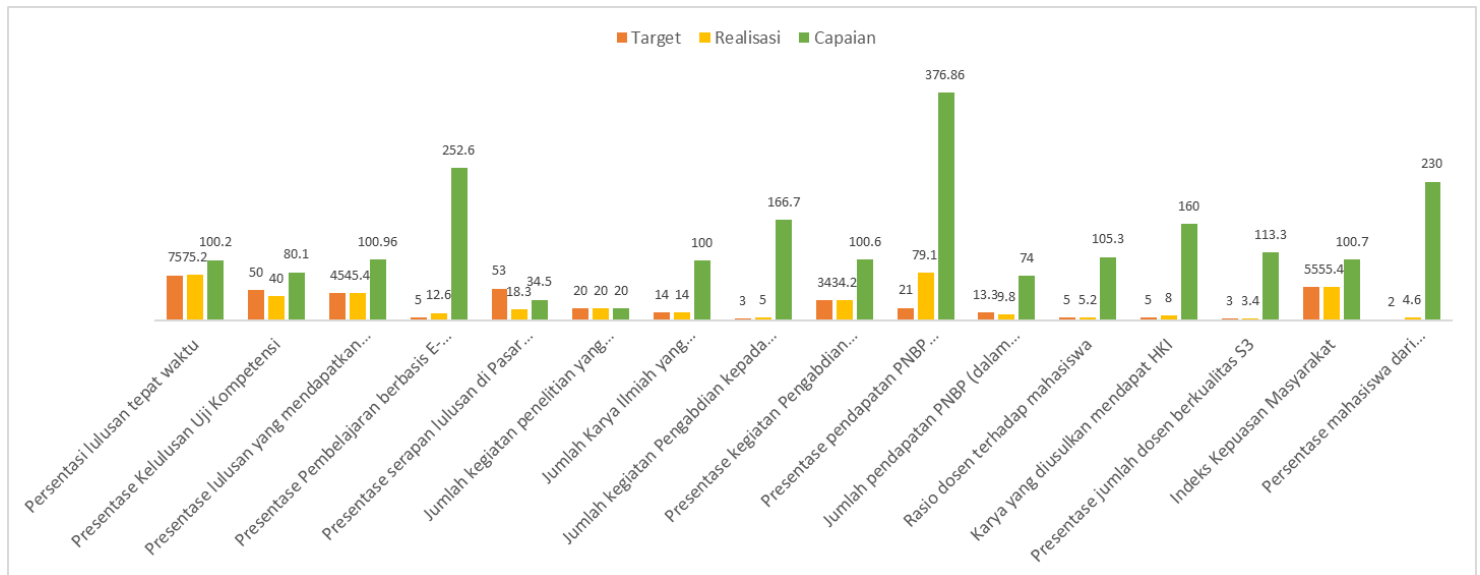
1. Membandingkan Antara Target Dan Realisasi Kinerja Tahun 2019

Berdasarkan perbandingan antara target dan realisasi serta capaian Kinerja Organisasi Politeknik Kesehatan Kemenkes Maluku yang merupakan dasar dalam menilai keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan kegiatan sesuai tujuan dan sasaran strategis yang telah ditetapkan pada Perjanjian Kinerja (PK) dalam rangka mewujudkan visi dan misi Politeknik Kesehatan Kemenkes Maluku tahun 2019, pada Perjanjian Kinerja Politeknik Kesehatan Kemenkes Maluku. Sehingga sesuai hasil revisi tersebut dapat digambarkan hasil capaian tabel 13 berikut :

Tabel 11
Perjanjian Kinerja (PK) Sasaran, Target dan Capaian Kinerja Politeknik Kesehatan
Kemenkes Maluku Tahun 2019

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1.	Meningkatkan Lulusan tepat waktu	Persentase lulusan tepat waktu	75%
2.	Meningkatnya Kelulusan Uji Kompetensi	Presentase Kelulusan Uji Kompetensi	50%
3.	Meningkatnya Lulusan dengan IPK > 3,25	Presentase lulusan yang mendapatkan IPK > 3.25	45%
4.	Meningkatnya Pembelajaran berbasis E-Learning	Presentase Pembelajaran berbasis E-Learning	5%
5.	Meningkatnya Penyerapan lulusan di Pasar Kerja kurang dari 6 bulan	Presentase serapan lulusan di Pasar Kerja kurang dari 6 bulan	53%
6.	Meningkatnya Kegiatan Penelitian oleh Dosen	Jumlah kegiatan penelitian yang dilakukan dosen dalam 1 tahun	20 Kegiatan
7.	Meningkatnya Publikasi Karya Ilmiah yang dipublikasikan dalam Jurnal Ilmiah Nasional/ Internasional	Jumlah Karya Ilmiah yang dipublikasikan di Jurnal Ilmiah Nasional/ Internasional	14 Publikasi
8.	Meningkatnya Kegiatan Pengabdian kepada Masyarakat yang dilakukan dalam 1 tahun	Jumlah kegiatan Pengabdian kepada Masyarakat berbasis wilayah dalam 1 tahun	3 wilayah
		Presentase kegiatan Pengabdian kepada Masyarakat berbasis hasil penelitian yang dilakukan dalam 1 tahun	34%
9.	Kinerja pengelolaan keuangan efektif, efisien dan akuntabel	Presentase pendapatan PNBPN terhadap biaya operasional	21%
		Jumlah pendapatan PNBPN (dalam Rupiah)	Rp. 13.264.733.000,-
10.	Layanan Prima	Rasio dosen terhadap mahasiswa	1:20
		Karya yang diusulkan mendapat HKI	5
		Presentase jumlah dosen berkualitas S3	3%
		Indeks Kepuasan Masyarakat	55%
		Persentase mahasiswa dari masyarakat berpenghasilan rendah yang mendapatkan bantuan dana pendidikan	2%

Gambar 13
Grafik Perjanjian Kinerja (PK)
Sasaran, Target dan Capaian Kinerja
Politeknik Kesehatan Kemenkes Maluku Tahun 2019



Sumber : Data Primer Per-Januari 2020

Berdasarkan analisa capaian sebagaimana Tabel 11 dan grafik 13 menunjukkan bahwa 16 indikator yang diperjanjikan, maka capaian terhadap perjanjian kinerja tercapai 87.5%, hal ini menunjukkan bahwa pencapaian kinerja Politeknik Kesehatan Kemenkes Maluku pada tahun 2019 mengalami penurunan dibandingkan capaian tahun 2018, dan berikut penjelasan dari masing-masing Sasaran Strategis yang meliputi kegiatan Tridharma Perguruan Tinggi yang tertuang dalam Rencana Kerja Tahunan (RKT) antara lain :

a. Meningkatkan Kualitas Proses Belajar Mengajar

1) Pendidikan

a) Terlaksananya lulusan yang tepat waktu (6 Semester) dengan indikatornya yaitu persentase lulusan tepat waktu.

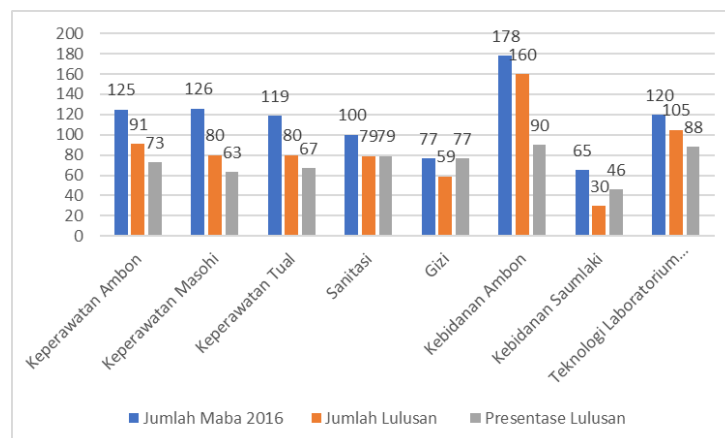
Berdasarkan sasaran strategis bidang pendidikan yaitu Terlaksananya lulusan yang tepat waktu (6 semester) maka Politeknik Kesehatan Kemenkes Maluku di Tahun 2019 target 75% dengan realisasi 75,2% dengan capaian 100,2%. Berikut dapat digambarkan pada tabel 14 dan grafik 12 berikut ini.

Tabel 12
Persentasi Lulusan Tepat Waktu (6 Semester)
Politeknik Kesehatan Kemenkes Maluku Tahun 2019

No	Jurusan/Prodi	TOTAL ANGKATAN 2016	TOTAL LULUSAN TEPAT WAKTU	%
1	Keperawatan Ambon	125	91	73
2	Keperawatan Masohi	126	80	63
3	Keperawatan Tual	119	80	67
4	Sanitasi	100	79	79
5	Gizi	77	59	77
6	Kebidanan Ambon	178	160	90
7	Kebidanan Saumlaki	65	30	46
8	Teknologi Laboratorium Medik	120	105	88
	Total	910	684	75

Sumber : Laporan Wisuda & SK Pelaksanaan Yudisium Tahun 2019

Gambar 14
Grafik Perbandingan Antara Mahasiswa Masuk Dengan Jumlah Lulusan Yang Tepat Waktu Politeknik Kesehatan Kemenkes Maluku Tahun 2019



Sumber : Laporan Wisuda & SK Pelaksanaan Yudisium Tahun 2019

b) Tercapainya Lulusan IPK $\geq 3,25$

Berdasarkan hasil rekapitulasi lulusan tahun 2019 bahwa Indeks Prestasi Kumulatif (IPK) $\geq 3,25$ terealisasi 45,4% dengan target 45% pada perjanjian kinerja (PK) sehingga pencapaiannya 101%, hal ini sesuai renstra bahwa Poltekkes Kemenkes Maluku setiap tahunnya telah memperbaiki mutu

lulusannya. lulusan mahasiswa dengan $IPK \geq 3,25$ dirincikan pada tabel 15 dan 16 berikut ini

Tabel 13
Jumlah Lulusan berdasarkan IPK
Politeknik Kesehatan Kemenkes Maluku TA.2018/2019

NO	JURUSAN/PRODI	JUMLAH LULUSAN TAHUN 2019	JUMLAH IPK $\geq 3,25$	REALISASI %
1	Prodi Keperawatan Ambon	96	17	18
2	Prodi Keperawatan Masohi	83	41	49
3	Prodi Keperawatan Tual	93	18	19
4	Sanitasi	102	67	66
5	Gizi	67	34	51
6	Prodi Kebidanan Ambon	190	88	46
7	Prodi Kebidanan Saumlaki	37	14	38
8	Teknologi Laboratorium Medik	109	74	68
	Total	777	353	45,4

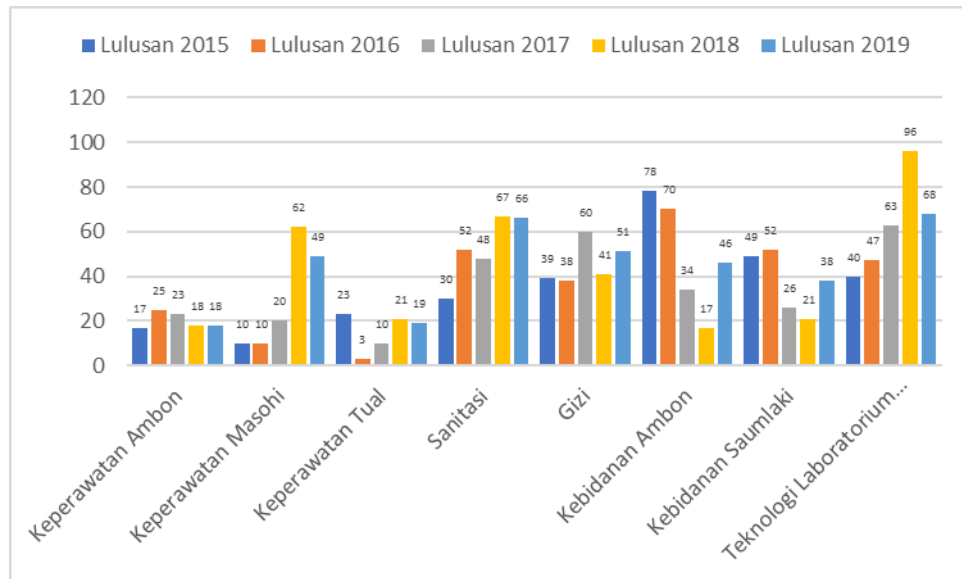
Sumber : Laporan Wisuda & SK Pelaksanaan Yudisium Tahun 2019

Tabel 14
Jumlah Lulusan berdasarkan IPK $\geq 3,25$ (Dalam 5 Tahun terakhir)
Politeknik Kesehatan Kemenkes Maluku Tahun 2015 s.d 2019

	Jurusan/Prodi	LULUSAN DENGAN IPK ≥ 3.25															RATA-RATA
		JUM LULUSAN	2015	%	JUM LULUSAN	2016	%	JUM LULUSAN	2017	%	JUM LULUSAN	2018	%	JUM LULUSAN	2019	%	
1	Prodi Keperawatan Ambon	103	17	17	106	26	25	79	18	23	128	23	18	96	17	18	20
2	Prodi Keperawatan Masohi	101	10	10	103	10	10	113	23	20	109	68	62	83	41	49	30
3	Prodi Keperawatan Tual	95	22	23	87	3	3	67	7	10	85	18	21	93	18	19	15
4	Sanitasi	119	36	30	61	32	52	56	27	48	123	82	67	102	67	66	53
5	Gizi	83	32	39	65	25	38	52	31	60	88	36	41	67	34	51	46
6	Prodi Kebidanan Ambon	87	68	78	101	71	70	74	25	34	157	26	17	190	88	46	49
7	Prodi Kebidanan Saumlaki	51	25	49	27	14	52	39	10	26	24	5	21	37	14	38	37
8	Teknologi Laboratorium Medik	63	25	40	59	28	47	64	40	63	89	85	96	109	74	68	63
	Total	702	235	33	609	209	34	544	181	33	803	343	43	777	353	45	38

Sumber : Laporan Wisuda & SK Pelaksanaan Yudisium Tahun 2015-2019

Gambar 15
Grafik Jumlah Lulusan berdasarkan IPK $\geq 3,25$ (Dalam 5 Tahun terakhir)
Politeknik Kesehatan Kemenkes Maluku Tahun 2015 s.d 2019



Sumber : Laporan Wisuda & SK Pelaksanaan Yudisium Tahun 2015-2019

Perkembangan lulusan Politeknik Kesehatan Kemenkes Maluku dalam 5 tahun terakhir dengan IPK $\geq 3,25$ yang tertuang dalam tabel 14 & gambar 13 menunjukkan bahwa rata-rata setiap Prodi mengalami peningkatan, walaupun tidak begitu signifikan. Hal ini perlu menjadi perhatian Poltekkes Kemenkes Maluku secara Bersama untuk dapat ditingkatkan sehingga dapat meningkatkan kualitas lulusan pada Poltekkes Kemenkes Maluku.

c) Kelulusan Uji Kompetensi

Pencapaian lulusan Uji Kompetensi hingga Tahun 2019 terealisasi 37% dengan target 50% sehingga capaian yang didapatkan adalah 74%. Realisasi lulusan Uji Kompetensi belum mencapai target.

Tabel 15
Jumlah Lulusan Uji Kompetensi Periode Maret
Politeknik Kesehatan Kemenkes Maluku TA.2018/2019

PRODI	LULUS PERIODE MARET								TOTAL PESERTA
	FIRST TAKER				RETAKE				
	Peserta	%	Lulus	%	Peserta	%	Lulus	%	
KEPERAWATAN AMBON	10	14	5	50	60	86	21	35	70
KEPERAWATAN MASOHI	2	3	2	100	68	97	26	38	70
KEPERAWATAN TUAL	0	0	0	0	41	100	19	46	41
KEBIDANAN AMBON	4	2	4	100	172	98	14	8	176
KEBIDANAN SAUMLAKI	1	0	1	0	33	97	6	0	34
GIZI	0	0	0	0	0	0	0	0	0
SANITASI	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TEKNIK LABORATORIUM MEDIK	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL	17	19	12	250	374	478	86	128	391

Tabel 16
Jumlah Lulusan Uji Kompetensi Periode Agustus
Politeknik Kesehatan Kemenkes Maluku TA.2018/2019

PRODI	LULUS PERIODE AGUSTUS							
	FIRST TAKER				RETAKE			
	Peserta	%	Lulus	%	Peserta	%	Lulus	%
KEPERAWATAN AMBON	3	6	2	67	46	94	3	7
KEPERAWATAN MASOHI	0	0	0	0	29	100	2	7
KEPERAWATAN TUAL	0	0	0	0	0	0	0	0
KEBIDANAN AMBON	0	0	0	0	92	100	26	28
KEBIDANAN SAUMLAKI	1	3	1	100	33	97	12	97
GIZI	27	100	10	37	0	0	0	0
SANITASI	97	100	5	5	0	0	0	0
TEKNIK LABORATORIUM MEDIK	99	100	14	14	0	0	0	0
TOTAL	227	309	32	223	200	391	43	139

Tabel 17
Jumlah Lulusan Uji Kompetensi Periode Oktober
Politeknik Kesehatan Kemenkes Maluku TA.2018/2019

PRODI	LULUS PERIODE OKTOBER								TOTAL PESERTA
	FIRST TAKER				RETAKER				
	Peserta	%	Lulus	%	Peserta	%	Lulus	%	
KEPERAWATAN AMBON	78	60	44	56	53	40	5	9	131
KEPERAWATAN MASOHI	78	63	51	65	45	37	8	18	123
KEPERAWATAN TUAL	90	65	25	28	48	35	9	19	138
KEBIDANAN AMBON	151	55	74	49	122	45	36	30	273
KEBIDANAN SAUMLAKI	36	51	14	39	34	49	4	12	70
GIZI	2	7	2	100	28	93	1	4	30
SANITASI	0	0	0	0	41	100	6	15	41
TEKNIK LABORATORIUM MEDIK	0	0	0	0	54	100	9	17	54
TOTAL	435	302	210	337	425	498	78	122	860

Tabel 18
Jumlah Lulusan Uji Kompetensi
Politeknik Kesehatan Kemenkes Maluku TA.2018/2019

PRODI	TOTAL PESERTA SELAMA 2019				
	FIRST TAKER	RETAKE	TOTAL	FIRST TAKER KOMPETEN	%
KEPERAWATAN AMBON	91	159	250	51	56
KEPERAWATAN MASOHI	80	142	222	53	66
KEPERAWATAN TUAL	90	89	179	25	28
KEBIDANAN AMBON	155	386	541	78	50
KEBIDANAN SAUMLAKI	38	100	138	16	42
GIZI	29	28	57	12	41
SANITASI	97	41	138	5	5
TEKNIK LABORATORIUM MEDIK	99	54	153	14	14
TOTAL	679	999	1678	254	37

d) Terserapnya lulusan untuk memperoleh pekerjaan dengan cepat

Pencapaian penyerapan lulusan dengan masa tunggu ≤ 6 bulan waktu wisuda tahun 2019 adalah 101% dengan tingkat realisasinya 53,7% dari target 53%.

Tabel 19
Jumlah Penyerapan Lulusan ≤ 6 Bulan Dari Waktu Wisuda
Politeknik Kesehatan Kemenkes Maluku TA.2018/2019

No	Jurusan/Prodi	JUMLAH LULUSAN TAHUN 2019	PENYERAPAN LULUSAN	% Realisasi
1	Prodi Keperawatan Ambon	96	84	88
2	Prodi Keperawatan Masohi	83	33	40
3	Prodi Keperawatan Tual	93	85	91
4	Sanitasi	102	26	25
5	Gizi	67	53	79
6	Prodi Kebidanan Ambon	190	70	37
7	Prodi Kebidanan Saumlaki	37	25	68
8	Teknik Laboratorium Medik	109	41	38
	Total	777	417	53,7

Sumber : Laporan Prodi Per-Desember 2019

2) Penelitian

a) Jumlah Penelitian Yang Dilakukan Oleh Dosen Dalam 1 Tahun

Penelitian yang dilakukan oleh Dosen Politeknik Kesehatan Kemenkes Maluku di Tahun 2019 berjumlah 18 Judul penelitian yang dibiayai oleh DIPA dan 2 Penelitian Mandiri. Berikut tabel 17 dan 18 menggambarkan Jumlah dan Biaya Penelitian yang dilakukan oleh Dosen Poltekkes Kemenkes Maluku :

Tabel 20
Jumlah Penelitian Yang Di Lakukan Oleh Dosen
Poltekkes Kemenkes Maluku Yang Dibiayai Dari DIPA

No	Jurusan/prodi	Jumlah judul penelitian	Biaya
1	Prodi Keperawatan Ambon	5	Rp 250,000,000
2	Prodi Keperawatan Masohi	4	Rp 134,782,000
3	Prodi Keperawatan Tual	6	Rp 120,000,000
4	Sanitasi	1	Rp 50,000,000
5	Gizi	2	Rp 75,000,000
6	Prodi Kebidanan Ambon	0	Rp -
7	Prodi Kebidanan Saumlaki	0	Rp -
8	Teknologi Laboratorium Medik	0	Rp -
	Total	18	Rp 629,782,000

Sumber : Laporan Unit PPM Tahun 2019

Tabel 21
Penelitian Yang Dilakukan Oleh Dosen Poltekkes Kemenkes Maluku Tahun 2019

No	Judul	Nama Peneliti	Jurusan	Biaya
1.	Efektifitas Intervensi Model Latihan Fisik Jalan Kaki dengan Pemberian Bahan Pangan Lokal (GALOA) Terhadap Komposisi Tubuh dan Status Anti Oksidan Wanita Usia > 55 Tahun Di Wilayah Kerja Puskesmas Hitu kabupaten Maluku Tengah	1. Abdul Rivai S Dunggio, S.Kp., M.Kes 2. Dr. Dwi Ananto Wibarata, M.Kes 3. Ns. Sitti Johri Nasela, S.Kep., M.Kep	KEPERAWATAN AMBON	75.000.000
2.	Efikasi Pemberian Makanan Tambahan Biskuit Yang Diperkaya Pisang Tongka Langit dan Ikan Cakalan Terhadap Status Gizi dan Imunitasi Balita (2-5 Tahun) Berat Badan Rendah	1. Muhammad Asrar, SKM.,MPH 2. DR. Ety Yuni Ristanty, SKM.,MPH	GIZI	50.000.000
3.	Model Panduaan Pola Asuh Anak Di Maluku (Praktek Pola Asuh Menggunakan Panduan Berbahasa dan Logat Ambon Dalam Kemasan Komik Bergambar)	1. Dra. R.R Pudiyastuti, M.Kes 2. Karyadi, S.Kp., MPH	KEPERAWATAN AMBON	50.000.000
4.	Pendampingan Pembuatan MP ASI Berbahan Lokal Dengan Media Booklet Resep Terhadap Pertumbuhan Balita Di Negeri Liang Kecamatan Salahutu Kabupaten Maluku Tengah	1. Nilfar Ruaida, SKM., MPH 2. Michran Marsaoly, SKM ., M.Kes	GIZI	25.000.000
5.	Pengembangan Model Terapi Rendam Kaki Dengan Air Laut	1. Johanna Tomaso, SKM., S.Kep., M.Kes	KEPERAWATAN AMBON	50.000.000

	Hangat Terhadap Kualitas Tidur Lansia di Wilayah Kerja Puskesmas Ameth Kabupaten Maluku Tengah	2. L. Mailoa, S.Pd., M.kes 3. M. Nendissa, S.Pd., S.Kep., M.Kes		
6.	Pengaruh Dosis Kompres Jeli Jahe Merah Terhadap Intensitas Nyeri Dan Status Inflamasi Pada Klien Arthritis Gout Di Wilayah Kerja Puskesmas Nania Ambon	1. Ns. Wahyuni Aziza, S.Kep.,M.Kep 2. Ns. Cut Mutia Tatisina, S.Kep.,M.Kep	KEPERAWATAN AMBON	50.000.000
7.	Pengaruh Pengaturan Ingesti Air Terhadap Status Hidrasi, Fungsi Kognitif Dan Motorik, Serta Kadar BDNF Serum Lansia Di Panti Wreda Ina Kaka Passo	1. Dr. Saidah Rauf, S.Kep., M.Sc 2. Ns. Irhamdi Achmad, S.Kep., M.Kep 3. Santi Aprilian Lestahulu, S.Gz.,MPH	KEPERAWATAN MASOHI	75.000.000
8.	Pembuatan Pupuk Organik Cair Dari Limbah Sawi (<i>Brassica Juncea. L</i>) Menggunakan Metode Anaerob Terhadap Pertumbuhan Tanaman Kangkung (<i>Ipomoea reptans</i>)	1. Hairudin Rasako, SKM.,M.Kes 2. Rahwan Ahmad, SKM.,M.Kes 3. Jumarni Ely, S.KM.,M.P.H 4. Baharudin Lain, SKM.,M.Kes	SANITASI	50.000.000
9.	Efektifitas Intervensi Pendidikan Kesehatan Self-Management Hipertensi Berbasis Masyarakat Terhadap Tingkat Perilaku Manajemen Diri, Tekanan Darah dan Indeks Massa Tubuh Pasien Hipertensi di Wilayah kerja Puskesmas Perawatan Hila	1. Ns. Sitti Johri Nasela, S.Kep., M.Kep 2. Ns. Cut Mutia Tatisina, S.Kep.,M.Kep 3. Jeane Irene levy Ratulangi, S.Kep., M.Kep	KEPERAWATAN AMBON	25.000.000
10.	Pengaruh Pendidikan Kesehatan Terhadap Pengetahuan Wanita Usia Subur (WUS) Tentang Faktor Resiko BBLR Di Desa Piliana Kabupaten Maluku Tengah 2019	1. Joula Timisela, S.Kep.,Ns.,M.Kep 2. Ns. Denicell P tetelepta, S.Kep.,M.Kes 3. Femi S Tuhumena, a.Kp.,M.Kes	KEPERAWATAN MASOHI	20.000.000
11.	Pengaruh Pendidikan Kesehatan Terhadap Tingkat Pengetahuan Penderita Hypertensi Tentang Resiko Strok Di Desa Mosso 2019	1. Usman Barus Ohorella, S.Kep., M.Kep., Sp.KMB 2. Feby A Metekohy, M.Kes	KEPERAWATAN MASOHI	19.782.000
12.	Pengaruh Penyuluhan Kesehatan Gigi Terhadap Pengetahuan Ibu Tentang Kesehatan Gigi dan Kebiasaan Menyikat Gigi Anak di TK Kabupaten Maluku Tengah	1. Rigoan Malawat, S.Kep.,M.Kes 2. Ns. Abuzar Wakano, S.Kep.,M.Kes 3. Norce Kainama, S.SiT	KEPERAWATAN MASOHI	20.000.000

13.	Pengaruh Penyuluhan Kesehatan Dengan Metode <i>Brain Stroming-Booklet</i> Terhadap Pengetahuan dan Sikap Pencegahan DBD Pada Ibu Di Un Kalurahan Lodar El Wilayah Kerja Puskesmas Un Kota Tual	1. Ivonne A. V Gasper 2. Jhon Davison Haluruk	KEPERAWATAN TUAL	20.000.000
14.	Hubungan Pengetahuan Dan Sikap Nelayan Terhadap Timbulnya Penyakit Dekompresi Pada Penyelam Tradisional Di Desa Tamedan	1. Maritje F Papilaya 2. Jonathan Kelabora, S.SiT.,M.Kes	KEPERAWATAN TUAL	20.000.000
15.	Pengaruh Pendidikan Kesehatan Terhadap Pengetahuan Dan Sikap Ibu Hamil Dalam Pencegahan Anemia Di Puskesmas Kolser Kab. Maluku Tenggara	1. Notesya Astri Amanupunyo 2. Ns. Lucky Herry Noya, S.Kep. M.Kep	KEPERAWATAN TUAL	20.000.000
16.	Analisa Hubungan Peran Perawat Sebagai Penyuluh Dan Konselor Dengan Upaya Pencegahan Kematian Ibu Di Puskesmas Rumaat Kabupaten Maluku Tenggara	1. Robeka Tanlain 2. Ns. Johanis Watson Lera, S.Kep.	KEPERAWATAN TUAL	20.000.000
17.	Pengaruh Pengetahuan Dan Sikap Petani Rumput Laut Dalam Penggunaan APD Terhadap Upaya Pencegahan Dermatitis Kontak Di Ohi Ngilingof Kecamatan Manyeu Kabupaten Maluku Tenggara	1. Rahel Metafaua 2. Yohanis Buiswarin, S.Kep.,Ns	KEPERAWATAN TUAL	20.000.000
18.	Efektivitas Penggunaan Alat Pelindung Diri Dengan Frekuensi Kejadian Luka / <i>Vulnus</i> Pada Nelayan Di Pesisir Pantai Desa Waiheru Kec. Baguala Kota Ambon	1. Suardi Zurimi, SST.,M.KKK 2. Adolfina Bumbungan, S.Pd.,M.Kes 3. Ns. Martini Tidore, S.Kep.,M.Kes	KEPERAWATAN TUAL	20.000.000
19.	Pengaruh Kombinasi Metode Pembelajaran E-Learning (Edmodo) dan Snowball Throwing Terhadap hasil belajar Mahasiswa Prodi Kebidanan Ambon Poltekkes Kemenkes Maluku	1. Viqy Lestaluhi, M.Keb 2. Wahyuni Sammeng, M.Kes	Kebidanan Saumlaki	Mandiri
20.	Penerapan Media Pembelajaran Video Berbasis Web untuk Mahasiswa Kebidanan Sebagai sumber belajar Pengisian Partograf di Jurusan Kebidanan Poltekkes Kemenkes Maluku	1. Vina Dwi Wahyunita, M.Keb 2. Vera Suzana Dewi Haris, M.Keb	Kebidanan Saumlaki	Mandiri

b) Terpublikasinya Jurnal terakreditasi oleh Dosen

Target publikasi sesuai dengan hasil penelitian yang dilakukan oleh dosen untuk tahun 2019 adalah 14 judul dengan realisasi 14 judul sehingga pencapaian publikasi adalah 100% (hasil publikasi terlampir).

Tabel 22

Publikasi Dosen Poltekkes Kemenkes Maluku berdasarkan hasil penelitian tahun 2019

NO	JUDUL	PENULIS ARTIKEL	JURUSAN	WAKTU PUBLIKASI
1.	Asuhan Keperawatan Pemberian Jus Mentimun untuk menurunkan tekanan darah pada penderita hipertensi di wilayah Kerja Puskesmas Wamlana Kecamatan Fena Leisena Kabupaten Buru	Jacomina A. Salakori	Kebidanan Ambon	Maret 2019 / Global Health Science Vol 4, No. 1 Tahun 2019
2.	Asuhan keperawatan dengan teknik batuk efektif dalam pemenuhan kebutuhan oksigenasi pada klien dengan tuberkulosis paru di ruang Paru-paru RSUD dr. M.Haulussi Ambon	Suardi Zurimi	Keperawatan Ambon	Maret 2019 / Global Health Science Vol 4, No. 1 Tahun 2019
3.	Penerapan Metode Pembelajaran Outdoor pada siswa untuk mata pelajaran Komunikasi di sekolah menengah kesehatan	Rita Pudyastuty	Keperawatan Ambon	Mei 2019 / Jurnal Kesehatan Terpadu Vol 10, No.1 Tahun 2019
4.	Hubungan Pola Asuh ibu dengan Kemandirian Anak Usia Pra Sekolah di Taman Kanak-Kanak Kuntum Ceria Ambon	1. Jakomina A. Salakori 2. Kariadi 3. Adolfin Bumbungan	Keperawatan Ambon	Mei 2019 / Jurnal Kesehatan Terpadu Vol 10, No.1 Tahun 2019
5.	Nutrition contents and sensory characteristics of the instantPapeda Enrich With Laor (<i>polychaeta</i>) As Supplementary food for Program Woman	1. Ety Yuni Ristanti 2. Soetjipto 3. Anis Catur Adi	Gizi	Juni 2019/ Indian Journal of public Health Researce & Developmen (IJPHRD) Volume 10 no 6 tahun 2019
6.	Asuhan Keperawatan Gangguan Mobilisasi Fisik pada Klien dengan Stroke non Haemorrhagic di ruangan Neurologi RSUD Dr. M. Haulussy Ambon	Martini Tidore	Keperawatan Ambon	Juni 2019 / Global Health Science Vol 4, No. 2 September Tahun 2019
7.	Studi Kepadatan tikus dan ektoparasit di pasar gudang arang Kelurahan Benteng Kecamatan Nusaniwe Kota Ambon	Farha Asagaf	Kesehatan Lingkungan	Juni 2019 / Global Health Science Vol 4, No. 2 September Tahun 2019
8.	Potret Sarana air Bersih Sumur Gali di Wilayah Kerja Puskesmas Nania Kota Ambon	La Basri	Kesehatan Lingkungan	Juni 2019 / Global Health Science Vol 4, No. 2 September Tahun 2019

9.	Pengaruh intervensi aromaterapi pada terhadap lama Waktu Tidur Mencit	Wahyuni Azizah	Analisis Kesehatan	Juni 2019 / Global Health Science Vol 4, No. 2 September Tahun 2019
10.	Gambaran <i>Quality of Work Life</i> Perawat di RS Tipe B	1. Suratno Kaluku 2. Ariyanti Saleh 3. Kusri S. Kadar	Keperawatan Ambon	Juli 2019 / Jurnal Keperawatan Muhamadiyah Volume 4 Issue 2 tahun 2019
11.	Evaluation on Heavy Metals and microbiological contamination in instant papaya with laur Koya (polychaeta) as supplementary food for Pregnant Woman	1. Ety Yuni Ristanti 2. Muhamad Asrar	Gizi	Agustus 2019/ Indian Journal of public Health Research & Development (IJPHRD) Volume 10 no 8 tahun 2019
12.	Faktor resiko pada penolong persalinan terhadap kejadian partus lama (studi kasus pada rumah sakit dan rumah bersalin di Kota Ambon)	Masriat Maya diana Claartje	Keperawatan Ambon	September 2019 / Global Health Science Vol 4, No. 3 September Tahun 2019
13.	Hubungan pengetahuan tentang kanker serviks dengan niat wanita usia subur untuk melakukan pemeriksaan PAP Smear dalam upaya pencegahan kanker serviks di Kelurahan Kudamati Kecamatan Nusaniwe Kota Ambon	Grenny Z. Rahakbauw	Keperawatan Ambon	September 2019 / Global Health Science Vol 4, No. 3 Tahun 2019
14.	The Association of Hunting Behavior and Malaria Incidence : Across Sectional Study on Naulu Tribe Community in Mesoendemic Area of Maluku	Nur Baharia Marasabessy	Keperawatan Masohi	September 2019/ Indian Journal of public Health Research & Development (IJPHRD) Volume 10 no 3 tahun 2019

Sumber : Data Unit PPM Tahun 2019

3) Pengabdian Kepada Masyarakat

Berikut adalah gambaran kegiatan Pengabdian Kepada Masyarakat yang dilakukan oleh Dosen Politeknik Kesehatan Kemenkes Maluku selama 1 Tahun yaitu Tahun 2019 :

Tabel 23
Hasil Kegiatan Pengabdian Kepada Masyarakat Berbasis Wilayah
Oleh Dosen Politeknik Kesehatan Kemenkes Maluku Tahun 2019

No	Judul	Nama Tim Pengabdian	Jurusan	Wilayah
1.	Pembentukan dan Pendampingan Tim Peduli Desa Sehat di Desa Mosso dan Piliana Kecamatan Tehoru Kab. Maluku Tengah	1. Irhamdi Ahmad, S.Kep.,M.Kep 2. Feby Adolf Metekohy, S.SiT.,M.Kes	Keperawatan Masohi	Maluku Tengah
2.	Pelatihan Pendampingan Kader Posyandu (PANDU) Lansia Di Desa Mosso Kecamatan Tehoru	1. Dr. Saida Rauf, S.Kep., M.Sc 2. Rigoan Malawat, S.Kep.,M.Kes	Keperawatan Masohi	
3.	Pelatihan Dan Pendampingan Kepada Kader Posyandu Tentang Pengukuran Antropometri Dan Pemberian Makanan Tambahan Pada Anak Balita Di Negeri Pilian Kabupaten Maluku Tengah	1. Femi S Tuhumena, A.Kp.,M.Kes 2. Joulah Timisela, S.Kep.,Ns.,M.Kep 3. Denicell P Tetelepta, S.Kep.,Ns.,M.Kes	Keperawatan Masohi	
4.	Pelatihan Kader Kesehatan Tentang Penyakit Menular Scabies Di Negeri Mosso Kabupaten Maluku Tengah	1. Ns. Abuzar Wakano, S.Kep.,M.Kes 2. Feby Adolf Metekohy, S.SiT.,M.Kes	Keperawatan Masohi	
5.	Pelatihan Dan Pendampingan Tim Peduli Desa Sehat (Tim Pedas) Tentang Penyakit Tidak Menular (Hipertensi dan Gout) Di Desa Mosso dan Peliana Kecamatan Tehoru	1. Usman Barus ohorella, S.Kep.,Ns.,M.Kep.,Sp.Kep., MB 2. Irhamdi Achmad, S.Kep.,Ns.,M.Kep	Keperawatan Masohi	
6.	Penyuluhan Pemberdayaan Keluarga Dalam Merawat Anggota Keluarga Yang Mengalami Gangguan Jiwa Di Wilayah Kerja Puskesmas Masohi	1. Norce Kainama, S.SiT.,M.Kes 2. Ns. Marice Benga Olla, M.Kep.,Sp.Kep.J	Keperawatan Masohi	
7.	Pelatihan Dan Pendampingan Kader Kesehatan Tentang Pencegahan Dan Penanggulangan Anemia Pada Remaja Putri (REMATRI) Dan WUS Di Negeri Piliana Kecamatan Tehoru Kabupaten Maluku Tengah	1. Denicell P Tetelepta, S.Kep.,Ns.,M.Kes 2. Joulah Timisela, S.Kep.,Ns.,M.Kep 3. Femi S Tuhumena, A.Kp.,M.Kes	Keperawatan Masohi	Maluku Tengah,-
8.	Model Pencegahan dan Pengendalian DM Tipe II dengan Pendekatan Perilaku dan Budaya Kelompok Risiko	1. Dr. Nur B. Marasabessy, S.Kep.,M.Kes 2. Siti Johri nasela, S.Kep.,M.Kep 3. La Syam Abidin,	Keperawatan Masohi	

		S.Kep.Ns.,M.Kep.,Sp.Kom		
9.	Peningkatan Pengetahuan dan Keterampilan Melalui Penyuluhan dan Simulasi Bantuan Hidup Dasar (BHD) Pada Masyarakat Nelayan di Dusun Kasuari Desa Asilulu Kecamatan Leihitu Kab. Maluku Tengah	1. Suardi Zurimi, S.ST.,M.KKK 2. Adolfina Bumbungan, S.Pd.,M.Kes 3. Ns. Suratno Kaluku, S.Kep.,M.Kep	Keperawatan Ambon	
10.	Diversifikasi Bahan Makanan Berbahan Dasar Ikan Sebagai Upaya Penurunan Stunting Balita Di Desa Waihatu Kecamatan Kairatu Barat Kabupaten Seram Bagian Barat	1. Mahmud, S.Pd.,M.Kes 2. Nilfar Ruaida, S.KM.,M.P.H 3. Michran Marsaoly,S.KM.,M.Kes	Gizi Ambon	
11.	Metode <i>Brainstorming</i> dan Media Audiovisual Dalam Upaya Mengedukasi Kader Untuk Secara Mandiri Mengenali Dan Mengelola Stunting di Desa Iarika Kabupaten Maluku	1. Khartini Kaluku, S.Gz.,M.Kes 2. Santi A. Lestaluhu, S.Gz.,M.P.H 3. Martha Puspita Sari, S.Gz	Gizi Ambon	
12.	Metode <i>Peer Group</i> Edukasi Gizi dalam Menurunkan Angka Kekurangan Gizi Remaja Putri di SMP Negeri 1 Kecamatan Salahutu Kabupaten Maluku Tengah	1. Inamah, S.KM.,M.KES 2. Octovina Soumokil, S.KM., M.P.H 3. Wahyuni Sammeng, S.Gz.,M.Kes	Gizi Ambon	
13.	Pelatihan Sekolah Sadar Hidrasi (SEHARI) di Madrasah Ibtidaiyah Terpadu (MIT) Nurul Falah Masohi	1. Santi A. Lestaluhu, S.Gz.,M.P.H. 2. Dr. Saidah Rauf, S.Kep., M.Sc.	Gizi Ambon	
14.	Metode <i>Brainstorming</i> dan Media Audiovisual Dalam Upaya Mengedukasi Kader Untuk Secara Mandiri Mengenali Dan Mengelola Stunting di Desa Iarika Kabupaten Maluku	1. Khartini Kaluku, S.Gz.,M.Kes 2. Santi A. Lestaluhu, S.Gz.,M.P.H 3. Martha Puspita Sari, S.Gz	Gizi Ambon	
15.	Metode <i>Peer Group</i> Edukasi Gizi dalam Menurunkan Angka Kekurangan Gizi Remaja Putri di SMP Negeri 1 Kecamatan Salahutu Kabupaten Maluku Tengah	1. Inamah, S.KM.,M.KES 2. Octovina Soumokil, S.KM., M.P.H 3. Wahyuni Sammeng, S.Gz.,M.Kes	Gizi Ambon	
16.	Pelatihan Sekolah Sadar Hidrasi (SEHARI) di Madrasah Ibtidaiyah Terpadu (MIT) Nurul Falah Masohi	1. Santi A. Lestaluhu, S.Gz.,M.P.H. 2. Dr. Saidah Rauf, S.Kep., M.Sc.	Gizi Ambon	

17.	Pemanfaatan <i>Leaflet</i> Kesehatan Reproduksi Remaja, Sebagai Media Pendidikan Untuk Meningkatkan Pengetahuan Remaja Awal Di Negeri Sirisori Amalatu, Jazirah Tenggara, Kecamatan Saparua Timur Kabupaten Maluku Tengah	1. Betty A. Sahertian, S.Pd.,M.Kes 2. Supriono Serang, Akp.,M.Kes 3. Catrin Hatusupy, SST.,M.Keb	Kebidanan Ambon	
18.	Pemberdayaan Ibu Tangga Melalui Penyuluhan Kesehatan Tentang <i>Personal Hygiene</i> Sebagai Upaya Pencegahan DBD Di BTN Mahakota Wilayah Kerja Puskesmas UN Kota Tual	1. Ivone A V. Gasper 2. Rahel Metanfanuan	Keperawatan Tual	Maluku Tenggara
19.	Penyuluhan Kesehatan Tentang Deteksi Dini Kanker Serviks Di Ohoi Letman Kecamatan Kei Kecil Kabupaten Maluku Tenggara	1. Rahel Metanfanuan 2. Ivone A V. Gasper	Keperawatan Tual	
20.	Pelatihan Kesehatan Tentang Cara Mencuci Tangan Yang Baik Dan Benar Pada Anak Di Desa Ohoitahit Kota Tual	1. Robeka Tanlain, S.Kep, Ns.,M.Kep 2. Maritje F papilaya, S.Kep, Ns.,M.Kep	Keperawatan Tual	
21.	Pelatihan Kesehatan Pada Nelayan Tentang Upaya Pencegahan Dan Cara Penanganan Sengatan Landak Laut Di Ohoitahit Kecamatan Dullah Utara Kota Tual	1. Jonathan Kelabora, S.SiT.,M.Kes 2. Robeka Tanlain, S.Kep, Ns.,M.Kep	Keperawatan Tual	
22.	Model Paket CERMAT Sebagai Strategi Pencegahan Dan Pemberantasan TB Paru di Desa Poka Kecamatan Teluk Ambon Baguala Kota Ambon".	1. Rony Latumenasse S Pd M.Kes 2. J. I.L Ratulangi, S. Kep, M.Kes 3. Ns. Yona Sahalessy, S.Kep.,M.Kep,Sp.Kep.Kom	Keperawatan Ambon	
23.	Senam Hipertensi Sebagai Alternatif Pencegahan dan Pengendalian Potensi Stroke di Lembaga Pemasarakatan Klas IIA Ambon	1. Abdul Rivai Saleh Dunggio, A.Kp., M.Kes 2. Christy N.M. Hitjahubessy, M.Kep., Sp.Kep.Mat 3. Yonna C. Sahalessy, S.Kep., M.Kep., Sp.Kep.Kom.	Keperawatan Ambon	Kota Ambon
24.	Pelatihan Jasa Boga Untuk Diet Penyakit Degeneratif Di Kelurahan Waiheru Kota Ambon	1. Dra. Rita Pudyastuty, M.Kes 2. Kariadi, S.Kp.,M.P.H 3. Nilfar Ruaida, SKM.,M.P.H 4. Deby Nur Fajni, S.Gz	Keperawatan Ambon	
25.	Peningkatan Perilaku Pencegahan Diabetes Melitus Melalui Model Perilaku "CERDIK"	1. Ns. Martini Tidore, S.Kep., M.Kes 2. Hamdan Hariawan, M.Kep	Keperawatan Ambon	

	Pada Siswa MAN Ambon	3. Greeny Z. Rahakbauw, S.ST., M.Kes		
26.	Penerapan <i>Metode Rol Over Test</i> (ROT) dan <i>Mean Arterial Pressure</i> (MAP) Bagi Perawat dalam Menekan Angka Kematian Ibu Melalui Deteksi Dini <i>Preeklamsia</i> Puskesmas Belakang Soya	1. Christi Hitijahubessy, S.Kep.,M.Kep.Kep.Mat 2. J. I.L Ratulangi, S. Kep, M.Kes 3. Greeny Z. Rahakbauw, S.ST., M.Kes	Keperawatan Ambon	
27.	Model <i>Self-Management</i> Hipertensi Untuk Menurunkan Faktor Resiko di Puskesmas Nania Kota Ambon	1. Ns. Siti Johri nasela, S.Kep.,M.Kep 2. Ns. Cut Mutia, S.Kep.,M.Kep 3. Ns. Wahyuni Aziza, S.Kep.,M.Kep	Keperawatan Ambon	
28.	Model Pengelolaan Hidup Sehat Model Program Sebagai Uppaya Peningkatan Kualitas Hidup Penderita Hipertensi di Puskesmas Belakang Soya Ambon	1. Johana Tomaso, SKM.,S.Kep.,M.Kes 2. Leonora Mailoa, S.Pd.,M.Kes	Keperawatan Ambon	
29.	<i>Community Empowerment</i> Untuk Meningkatkan Pemanfaatan Pos Pembinaan Terpadu (Posbindu) Penyakit Tidak Menular (PTM) Di Desa Waiheru Kota Ambon	1. Ns. Wahyuni Aziza, S.Kep.,M.Kep 2. Ns. Cut Mutia, S.Kep.,M.Kep 3. Rony Latumenasse S Pd M. Kes	Keperawatan Ambon	
30.	Pelatihan Pembuatan Komposter Anaerob Pada Pemuda RT 020/RW08 Perumnas Waiheru Blok 4 Desa Waeheru Kota Ambon	1. Harudin Rasako, S.KM.,M.Kes 2. Rahwan Ahmad, S.KM.,M.Kes 3. Bachrudin Lain, S.KM.,M.Kes	Kesehatan Lingkungan	
31.	Pembentukan bank Sampah di RT 020/RW08 Perumnas Waiheru Blok 4 Desa Waeheru Kota Ambon	1. Jumarni Ely, SKM.,M.P.H 2. Rahwan Ahmad, S.KM.,M.Kes 3. Haridin Rasako, S.KM.,M.Kes	Kesehatan Lingkungan	
32.	Model Pengelolaan Sampah Organik Untuk Meujudkan Lingkungan Sekolah Yang Sehat Di Sd Negeri 79 Ambon	1. Fadli Kaliky, S.KM., M.KL 2. Rahwan Ahmad, S.KM.,M.Kes 3. Wa Rina, SKM.,M.KI	Kesehatan Lingkungan	
33.	Pelatihan Membuat Kue Ampas Terigu Kombinasi Dengan Tepung Daun Kelor Sebagai Bahan Makanan Tambahan Anak Sekolah Dasar	1. M. Asrar, SKM.,M.P.H 2. Dr. Ety Yuni Ristanti, SKM, M.P.H 3. Deby Nur Fajni, S.Gz	Gizi Ambon	
34.	Pelatihan Kader Posyandu Berbasis Modul Tentang Pencegahan Penularan HIV AIDS	1. Jacomina Anthonete Salakory 2. Anthoneta J. Hitipeuw,	Kebidanan Ambon	

	Dari Ibu Ke Anak (PIIA) Di Wilayah Kerja Puskesmas Passo Kota Ambon.	M.Keb 3. Yansie Feriyani, SST.,M.Kes		
35.	Demonstrasi Mencuci Tangan Dengan Benar Dan Cara Batuk Yang Baik Dalam Pencegahan <i>Influenza Like Illness</i> Bagi Masyarakat di Wilayah Kerja Puskesmas Piru Kab Seram Bagian Barat	1. Mientje M. Nendissa, S.Pd.S.Kep.,M.Kes 2. Maya D.C. Masrikat, S.SIT.,M.Kes 3. Ns. Ida Djafar, S.Kep.,M.Kes	Keperawatan Ambon	Kabupaten Seram Barat
36.	Diversifikasi Bahan Makanan Berbahan Dasar Ikan Sebagai Upaya Penurunan Stunting Balita Di Desa Waihatu Kecamatan Kairatu Barat Kabupaten Seram Bagian Barat	1. Mahmud, S.Pd.,M.Kes 2. Nilfar Ruaida, S.KM.,M.P.H 3. Michran Marsaoly,S.KM.,M.Kes	Gizi Ambon	Seram Bagian Barat
37.	Pijat Oksitosin Sebagai Upaya Optimalisasi Peran Kader Posyandu Dalam Peningkatan Cakupan ASI Eksklusif Didesa Lorulun Kec.Wertamrian Kab. Kepulauan Tanimbar	1. Fasiha, SST.,M.Kes 2. Viqy Lestaluhi, SST.,M.Keb 3. Sitti Sarifah Kotarumalos, SST.,M.Keb	Kebidanan Soumlaki	Kabupaten Kepulauan Tanimbar
38.	Optimalisasi Pendidikan Kesehatan Dengan Media <i>Pocketbook</i> dan Pemberian Tablet Fe Dalam Menurunkan Kejadian Anemia Pada Ibu Hamil Trimester 2 dan 3 Di Puskesmas Lorulun	1. Vina Dwi Wahyunita, M.Keb 2. Elvien Abarua, SST.,MKM	Kebidanan Soumlaki	

Sumber : Laporan Kegiatan Unit PPM 2019

Target Pengabdian kepada Masyarakat berbasis wilayah yang dilaksanakan oleh Dosen Politeknik Kesehatan Kemenkes Maluku untuk tahun 2019 adalah 3 wilayah dengan realisasi 5 wilayah sehingga capaian yang diperoleh adalah 166,7%.

Tabel 24
Hasil Kegiatan Pengabdian Kepada Masyarakat Berbasis Hasil Penelitian
Oleh Dosen Politeknik Kesehatan Kemenkes Maluku Tahun 2019

No	Judul	Nama Tim Pengabdian	Jurusan	Berbasis Hasil Penelitian
1.	Model <i>Self-Management</i> Hipertensi Untuk Menurunkan Faktor Resiko di Puskesmas Nania Kota Ambon	1. Ns. Siti Johri nasela, S.Kep.,M.Kep 2. Ns. Cut Mutia, S.Kep.,M.Kep 3. Ns. Wahyuni Aziza, S.Kep.,M.Kep	Keperawatan Ambon	Hasil Penelitian-
2.	Pelatihan Pembuatan Komposter Anaerob Pada Pemuda RT 020/RW08 Perumnas Waiheru Blok 4 Desa Waeheru Kota Ambon	1. Harudin Rasako, S.KM.,M.Kes 2. Rahwan Ahmad, S.KM.,M.Kes 3. Bachrudin Lain, S.KM.,M.Kes	Kesehatan Lingkungan	Hasil penelitian
3.	Pembentukan bank Sampah di RT 020/RW08 Perumnas Waiheru Blok 4 Desa Waeheru Kota Ambon	1. Jumarni Ely, SKM.,M.P.H 2. Rahwan Ahmad, S.KM.,M.Kes 3. Haridin Rasako, S.KM.,M.Kes	Kesehatan Lingkungan	Hasil penelitian
4.	Model Sanitasi Total Berbasis Masyarakat (STBM) Sebagai Strategi Perubahan Perilaku di Negeri Tial	1. Nurlaila Marasabessy, S.KM.,M.MedEd 2. 2.Jumarni Ely, S.KM.,M.P.H 3. 2.M. Fadli Kaliy, S.KM.,M.KL	Kesehatan Lingkungan	Hasil penelitian
5.	Model Pengelolaan Sampah Organik Untuk Meujudkan Lingkungan Sekolah Yang Sehat Di Sd Negeri 79 Ambon	1. Fadli Kaliy, S.KM., M.KL 2. Rahwan Ahmad, S.KM.,M.Kes 3. Wa Rina, SKM.,M.KI	Kesehatan Lingkungan	Hasil penelitian
6.	Sosialisasi dan Pendampingan Anak Sekolah Dasar Sebagai Tim Pemantau Jentik di Daerah Pesisir Desa Assilulu Kecamatan Leihitu Kabupaten Maluku Tengah	1. Tina Amnah Ningsih, SKM.,M.P.H 2. Farha Assagaff, SKM.,M.Kes. 3. Ulwia, SKM.,M.Kes.	Kesehatan Lingkungan	Hasil penelitian
7.	Pemanfaatan Sampah Organik Menjadi Pupuk Kompos pada Masyarakat Pesisir Kampung Waitomu Negeri Hila Kecamatan Leihitu Kabupaten Maluku Tengah	1. Farha Assagaff, SKM.,M.Kes. 2. Tina Amnah Ningsih, SKM.,M.P.H 3. La Basri, SKM.,M.Kes.	Kesehatan Lingkungan	Hasil penelitian
8.	Model Pelatihan Kader Pemperhati ASI Dalam Upaya Peningkatan Cakupan ASI Eksklusif di Wilayah Kerja Puskesmas Tulehu	1. Dr. Ety Yuni Ristanti, SKM, M.P.H 2. Michran Marsaoly, SKM, M.Kes 3. Muhamad Asrar, SKM, M.P.H 4. Sitti S. Hermanses, A.Kp., SST, M.Keb	Gizi Ambon	Hasil penelitian

9.	Pelatihan Membuat Kue Ampas Terigu Kombinasi Dengan Tepung Daun Kelor Sebagai Bahan Makanan Tambahan Anak Sekolah Dasar	1. M. Asrar, SKM.,M.P.H 2. Dr. Ety Yuni Ristanti, SKM, M.P.H 3. Deby Nur Fajni, S.Gz	Gizi Ambon	Hasil penelitian
10.	Metode <i>Peer Group</i> Edukasi Gizi dalam Menurunkan Angka Kekurangan Gizi Remaja Putri di SMP Negeri 1 Kecamatan Salahutu Kabupaten Maluku Tengah	1. Inamah, S.KM.,M.KES 2. Octovina Soumokil, S.KM., M.P.H 3. Wahyuni Sammeng, S.Gz.,M.Kes	Gizi Ambon	Hasil penelitian
11.	Pemanfaatan <i>Leaflet</i> Kesehatan Reproduksi Remaja, Sebagai Media Pendidikan Untuk Meningkatkan Pengetahuan Remaja Awal Di Negeri Sirisori Amalatu, Jazirah Tenggara, Kecamatan Saparua Timur Kabupaten Maluku Tengah	1. Betty A. Sahertian, S.Pd.,M.Kes 2. Supriono Serang, Akp.,M.Kes 3. Catrin Hatusupy, SST.,M.Keb	Kebidanan Ambon	Hasil Penelitian
12.	Pelatihan Kader Posyandu Berbasis Modul Tentang Pencegahan Penularan HIV AIDS Dari Ibu Ke Anak (PPIA) Di Wilayah Kerja Puskesmas Passo Kota Ambon.	1. Jacomina Anthonete Salakory 2. Anthoneta J. Hitipeuw, M.Keb 3. Yansie Feriyani, SST.,M.Kes	Kebidanan Ambon	Hasil Penelitian,-
13.	Pijat Oksitosin Sebagai Upaya Optimalisasi Peran Kader Posyandu Dalam Peningkatan Cakupan ASI Eksklusif Didesa Lorulun Kec.Wertamrian Kab. Kepulauan Tanimbar	1. Fasiha, SST.,M.Kes 2. Viqy Lestaluhu, SST.,M.Keb 3. Sitti Sarifah Kotarumalos, SST.,M.Keb	Kebidanan Soumlaki	Hasil Penelitian

Sumber : Laporan Kegiatan Unit PPM 2019

Target Pengabdian kepada Masyarakat berbasis hasil penelitian yang dilaksanakan oleh Dosen Politeknik Kesehatan Kemenkes Maluku untuk tahun 2019 adalah 34% dengan realisasi 34,2% (13 PkM berbasis hasil penelitian dari 38 total PkM) sehingga capaian yang diperoleh adalah 100,6%.

4) Keuangan

a) Persentase Pendapatan PNBP terhadap biaya operasional

Persentase Pendapatan PNBP terhadap biaya operasional merupakan jumlah pendapatan PNBP dibagi dengan jumlah biaya operasional (seluruh biaya langsung yang terkait dengan pelayanan kepada masyarakat meliputi belanja pegawai, biaya bahan, biaya jasa layanan, biaya pemeliharaan, biaya daya dan jasa, dan biaya langsung lainnya yang berkaitan langsung dengan pelayanan yang diberikan satker baik yang sumber dananya berasal dari RM maupun PNBP) sehingga sampai bulan Desember 2019 terealisasi 23,46% dari target 21% dan capaian yang didapatkan adalah 111%..

Tabel 25
Persentase Pendapatan PNBP terhadap biaya operasional
Politeknik Kesehatan Kemenkes Maluku Tahun 2018 s/d Tahun 2019

Bulan	Realisasi PNBP	Realisasi Biaya Operasional	Persentase
Januari	1,811,605,764	675,700,068	268.11%
Februari	1,500,827,764	2,482,090,952	60.47%
Maret	3,673,764	3,686,127,901	0.10%
April	49,548,764	2,661,218,198	1.86%
Mei	60,576,764	3,983,469,737	1.52%
Juni	137,906,264	2,723,071,771	5.06%
Juli	3,724,617,765	4,000,574,189	93.10%
Agustus	2,114,218,765	2,954,351,370	71.56%
September	364,930,375	4,500,611,023	8.11%
Oktober	74,756,375	3,819,674,035	1.96%
Nopember	442,500	3,785,761,098	0.01%
Desember	72,059,949	6,986,499,698	1.03%
Jumlah	9,915,164,813	42,259,150,040	23.46%

Jumlah Pendapatan PNB (dalam rupiah) Rp. 9.915.164.813 dari target Rp.13.264.733.000 sehingga capaian yang didapatkan adalah 74,75%. Realisasi PNB sampai periode 31 Desember 2019 lebih kecil dari target yang ditetapkan, adalah karena tidak adanya kegiatan magang mahasiswa di luar Kota sehingga tidak ada penarikan biaya magang yang dapat menjadi pendapatan PNB. Selain itu tidak adanya penarikan biaya Ujian Akhir Program Mahasiswa dari tahun 2019. Sehingga kedua hal tersebut yang menyebabkan pendapatan PNB tidak tercapai.

Tabel 26
Persentase Pendapatan PNB
Politeknik Kesehatan Kemenkes Maluku Tahun 2018 s/d Tahun 2019

Bulan	Pendapatan PNB	Keterangan
Januari	Rp 1,811,605,764	Target Pendapatan PNB Rp.13.264.733.000,-
Februari	Rp 1,500,827,764	
Maret	Rp 3,673,764	
April	Rp 49,548,764	
Mei	Rp 60,576,764	
Juni	Rp 137,906,264	
Juli	Rp 3,724,617,765	
Agustus	Rp 2,114,218,765	
September	Rp 364,930,375	
Oktober	Rp 74,756,375	
November	Rp 442,500	
Desember	Rp 72,059,949	
Jumlah	Rp. 9,915,164,813	

5) Layanan Prima

Layanan prima pada Perjanjian Kinerja Poltekkes Kemenkes Maluku Tahun 2019 terdiri dari rasio dosen terhadap mahasiswa, pengusulan HKI, persentase jumlah dosen berkualifikasi S3, indeks kepuasan masyarakat, dan presentase mahasiswa dari masyarakat berpenghasilan rendah yang mendapatkan bantuan dana Pendidikan. Semua indikator kinerja untuk kegiatan layanan prima mencapai target

yang diperjanjikan. Rasio dosen terhadap mahasiswa terealisasi 1:23 dari target 1:20 dan masih dalam rentang rasio normal yaitu 1:20 sampai 1:30. Sedangkan pengusulan HKI terealisasi 8 dari target 5 karya sehingga capaian sebesar 160%, persentase jumlah dosen berkualifikasi S3 terealisasi 3% dari target 3% sehingga capaian sebesar 100%, indeks kepuasan masyarakat terealisasi 55,4% dari target 55% sehingga capaian sebesar 100,7%, dan presentase mahasiswa dari masyarakat berpenghasilan rendah yang mendapatkan bantuan dana Pendidikan terealisasi 4,6% dari target 2% sehingga capaian sebesar 230%.

2. Membandingkan Antara Realisasi Kinerja Serta Capaian Kinerja Tahun 2018 Dan Tahun 2019

Berikut gambaran perbandingan realisasi kinerja serta capaian kinerja dalam 2 (Dua) tahun terakhir yaitu :

Tabel 27
Hasil Perbandingan Realisasi Kinerja dan Capaian Kinerja
Politeknik Kesehatan Kemenkes Maluku Tahun 2018 s/d Tahun 2019

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TAHUN 2018			TAHUN 2019		
			TARGET	REALISASI	CAPAIAN	TARGET	REALISASI	CAPAIAN
1.	Meningkatkan Lulusan tepat waktu	Persentase lulusan tepat waktu	72%	72%	100%	75%	75%	100%
2.	Meningkatnya Kelulusan Uji Kompetensi	Presentase Kelulusan Uji Kompetensi				50%	37,7%	75,4%
3.	Meningkatnya Lulusan dengan IPK > 3,25	Presentase lulusan yang mendapatkan IPK > 3.25				45%	45,4%	101%
4.	Meningkatnya Pembelajaran berbasis E-Learning	Presentase Pembelajaran berbasis E-Learning				5%	10,2%	205%
5.	Meningkatnya Penyerapan lulusan di Pasar Kerja kurang dari 6 bulan	Presentase serapan lulusan di Pasar Kerja kurang dari 6 bulan	52%	53%	102%	53%	53,7%	101%
6.	Meningkatnya Kegiatan Penelitian oleh Dosen	Jumlah kegiatan penelitian yang dilakukan dosen dalam 1 tahun	25 Judul	25 Judul	100%	20 Kegiatan	20 Kegiatan	100
7.	Meningkatnya Publikasi Karya Ilmiah yang dipublikasikan	Jumlah Karya Ilmiah yang dipublikasikan di Jurnal Ilmiah	1 Judul	8 Judul	800%	14 Publikasi	14 Publikasi	100%

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TAHUN 2018			TAHUN 2019		
			TARGET	REALISASI	CAPAIAN	TARGET	REALISASI	CAPAIAN
	dalam Jurnal Ilmiah Nasional/ Internasional	Nasional/ Internasional						
8.	Meningkatnya Kegiatan Pengabdian kepada Masyarakat yang dilakukan dalam 1 tahun	Jumlah kegiatan Pengabdian kepada Masyarakat berbasis wilayah dalam 1 tahun				3 wilayah	5 wilayah	166%
		Presentase kegiatan Pengabdian kepada Masyarakat berbasis hasil penelitian yang dilakukan dalam 1 tahun				34%	34%	100%
9.	Kinerja pengelolaan keuangan efektif, efisien dan akuntabel	Presentase pendapatan PNBP terhadap biaya operasional				21%	23,46%	111%
		Jumlah pendapatan PNBP (dalam Rupiah)				Rp. 13.264.733.000	Rp. 9.915.164.813	74,75%
10.	Layanan Prima	Rasio dosen terhadap mahasiswa				1:20	1:23	105%
		Karya yang diusulkan mendapat HKI				5	8	160%
		Presentase jumlah dosen berkualitas S3				3%	3%	100%
		Indeks Kepuasan Masyarakat				55%	55%	100%
		Persentase mahasiswa dari masyarakat berpenghasilan rendah yang mendapatkan bantuan dana pendidikan				2%	4%	200%

3. Membandingkan Realisasi Kinerja Sampai Dengan Tahun ini Dengan Target Jangka Menengah Yang Terdapat Dalam Dokumen Perencanaan Strategis Organisasi

Berikut tabel 28 menggambarkan perbandingan realisasi Kinerja Politeknik Kesehatan Kemenkes Maluku dalam 4 (empat tahun) terakhir yaitu tahun 2015 s/d 2018 :

Tabel 28
Perbandingan Realisasi Kinerja Politeknik Kesehatan Kemenkes Maluku
Tahun 2015 s/d 2018

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	Tahun 2015			Tahun 2016			Tahun 2017			Tahun 2018		
			Target	Realisasi	Capaian	Target	Realisasi	Capaian	Target	Realisasi	Capaian	Target	Realisasi	Capaian
1	Meningkatkan Kualitas Pendidikan dan Pengajaran	Persentasi lulusan tepat waktu	90%	72%	80%	90	73%	81%	100%	61%	61%	72%	72%	100%
2	Meningkatkan Kualitas Pendidikan dan Pengajaran	Persentasi lulusan dengan IPK $\geq 2,75$	95%	100%	105%	95%	100%	105%	95%	100%	105%	95%	100%	105%
3	Pengembangan kemitraan antar perguruan tinggi lainnya dan dunia kerja	Persentasi lulusan yang memperoleh pekerjaan dengan masa tunggu ≤ 6 bulan di hitung dari masa kegiatan wisuda	50%	12%	24%	50%	22%	44%	55%	59%	107%	52%	53%	102%
4	Pengembangan penelitian	Jumlah penelitian yang dilakukan oleh dosen dalam 1 tahun	15 Judul	15 Judul	100%	15 Judul	24 Judul	160%	20 Judul	20 Judul	100%	25 Judul	25 Judul	100%
5	Pengembangan penelitian	Jumlah karya ilmiah yang di publikasi dalam jurnal (terakreditasi) pertahun	1 Judul	4 Judul	400%	1 Judul	7 Judul	700%	1 Judul	7 Judul	700%	1 Judul	8 Judul	800 %
6	Mengoptimalkan pengabdian masyarakat sesuai bidang keahlian oleh dosen dengan / tanpa melibatkan mahasiswa	Jumlah kegiatan pengabdian masyarakat yang dilakukan dosen pertahun	9 Kegiatan	9 Kegiatan	100%	9 Kegiatan	26 Kegiatan	289%	12 Kegiatan	15 Kegiatan	125%	15 Kegiatan	29 Kegiatan	193%

Berdasarkan hasil analisa tabel 28, perbandingan hasil capaian kinerja Politeknik Kesehatan Kemenkes Maluku dalam kurun Waktu 4 tahun terakhir (2015 – 2018) dapat digambarkan bahwa dalam pencapaiannya mengalami fluktuasi pada Perjanjian Kinerja (PKj) yang telah dijanjikan yaitu presentasi lulusan tepat waktu, penyerapan lulusan yang memperoleh pekerjaan dengan masa tunggu ≤ 6 bulan setelah wisuda, jumlah hasil penelitian oleh dosen setiap tahunnya meningkat baik yang dibiayai oleh DIPA maupun mandiri bahkan Jumlah dan Kegiatan Pengabdian Masyarakat Yang Dilakukan Dosen Pertahun Jumlah kegiatan pengabdian kepada masyarakat. Dan indicator yang setiap tahunnya mengalami peningkatan adalah jumlah lulusan dengan IPK $\geq 2,75$ dan Jumlah karya ilmiah yang di publikasi dalam jurnal (terakreditasi) pertahun.

Tabel 29
Perbandingan Alokasi Anggaran Untuk Kegiatan Pengabdian Kepada Masyarakat
Dalam 5 Tahun Terakhir (2015 – 2019) Politeknik Kesehatan Kemenkes Maluku

NO	Uraian/Kegiatan	Alokasi		Realisasi		Capaian %
1	Tahun Anggaran 2015	Rp	202,836,000	Rp	202,836,000	100
2	Tahun Anggaran 2016	Rp	594,162,000	Rp	121,300,000	20
3	Tahun Anggaran 2017	Rp	206,355,000	Rp	129,625,000	63
4	Tahun Anggaran 2018	Rp	471,047,000	Rp	143.962.500	31
5	Tahun Anggaran 2019	Rp	2,193,358,000	Rp	1.403.744.350	64

4. Analisis Penyebab Keberhasilan/Kegagalan atau Peningkatan/Penurunan Kinerja serta alternative solusi (rekomendasi) yang telah dilakukan

Pengukuran kinerja (PKj) Poltekkes Kemenkes Maluku pada tahun 2019 dilakukan untuk menilai tingkat pencapaian keberhasilan setiap indikator kinerja berdasarkan standar yang ditetapkan oleh Badan PPSPDM Kesehatan Kementerian Kesehatan. Pencapaian standar yang ditetapkan oleh Poltekkes Kemenkes Maluku merupakan upaya kinerja institusi guna mewujudkan Visi dan Misi dari Poltekkes Kemenkes Maluku. Berdasarkan capaian Perjanjian Kinerja (PKj) Politeknik Kesehatan Kemenkes Maluku Tahun 2019 yang tergambar pada tabel 13 atau grafik 11 dapat dijelaskan alasan keberhasilan dan kegagalan serta alternatif solusi (rekomendasi) antara lain.

a) Meningkatkan Kualitas Pendidikan dan Pengajaran

Politeknik Kesehatan Kemenkes Maluku dalam mencapai program kegiatan yang tersusun dalam matrik Rencana Strategis (Renstra) Tahun 2015 - 2019, pada Program meningkatkan pendidikan dan pengejaran dan tertuang dalam Perjanjian Kinerja (PKj).

1) Terlaksananya lulusan yang tepat waktu (6 semester)

Terlaksanakan lulusan yang tepat waktu yang merupakan sasaran strategis dengan memperhitungkan presentase lulusan tepat waktu. Presentase lulusan tepat waktu dari Politeknik Kesehatan Kemenkes Maluku pada tahun 2019 dilihat dari jumlah mahasiswa yang diterima pada tahun 2016 dengan masa studi yang diharapkan adalah 6 semester sesuai dengan revisi renstra setelah dilakukan evaluasi pencapaian dalam 3 tahun terakhir ditargetkan 75% sehingga di tahun

2019 realisasi 75% dengan capaian 100%. Namun permasalahan yang masih dihadapi Poltekkes kemenkes Maluku pada bidang Pendidikan dan pengajaran antara lain yaitu :

- (a) Indeks prestasi kelulusan setiap semester masih terdapat $\geq 2,00$ dan masih bermasalah dengan beberapa mata kuliah dengan memiliki nilai D dan E. Sesuai dengan Pedoman Pendidikan Politeknik Kesehatan Kemenkes Maluku maka mahasiswa yang memiliki nilai C dan D harus mengikuti ujian ulang pada semester yang sama tahun berikutnya sedangkan mahasiswa yang mendapat nilai E harus mengikuti kuliah ulang pada semester yang sama tahun berikutnya. Solusi yang telah dilakukan oleh Politeknik Kesehatan Kemenkes Maluku yaitu semester pendek dan remedial walaupun sedikit saja yang menunjukkan peningkatan hal ini kesadaran mahasiswa dalam mengikuti semester pendek tersebut masih rendah yang disebabkan dengan faktor ekonomi mahasiswa tersebut yang kurang dan kepedulian mahasiswa dalam mengikuti remedial. Semester pendek sesuai dengan aturan PNPB tahun 2013 mahasiswa dibebankan harus membayar biaya semester pendek yaitu Rp. 300.000/SKS sehingga membuat mahasiswa tidak mengikuti proses tersebut dikarenakan tidak mampu untuk membayarnya. Selain itu juga disebabkan masih terdapat mahasiswa yang kurang menyadari akan pentingnya menyelesaikan masalah bidang akademik ini, dimana ada beberapa mahasiswa yang telah mendaftar (registrasi SP) namun tidak mengikuti Proses perkuliahan sehingga tetap dinyatakan tidak lulus.
- (b) Registrasi cuti Akademik dengan berbagai alasan (adanya faktor ekonomi keluarga yang kurang mampu sehingga terlambat melaksanakan registrasi, adanya cuti karena alasan sakit dan tidak aktif (tidak melakukan registrasi tanpa ada pemberitahuan).
- (c) Dan yang paling mendasari dalam perkembangan proses pendidikan terdapat pula beberapa orang mahasiswa yang melakukan pelanggaran akademik sehingga harus dikeluarkan dari pendidikan atau dilakukan pemutusan studi (DO) bagi mereka. **Namun solusi** yang telah diberikan oleh institusi dalam hal ini jajaran pengelola pendidikan pada Politeknik

Kesehatan Kemenkes Maluku terutama bagi keluarga yang kurang mampu dengan memberikan beasiswa keluarga miskin berprestasi dan mahasiswa berprestasi pada setiap semesterya.

2) Tercapainya lulusan dengan IPK ≥ 3.25

Untuk tahun 2019 pencapain lulusan dengan IPK $\geq 3,25$, dengan target 45%, realisasi 45% sehingga pencapaiannya 100%. Hal ini menjadi nilai lebih dalam pencapaian Pendidikan di Poltekkes Kemenkes Maluku dikarenakan peningkatan sasaran program pada tahun 2019 yaitu lulusan dengan IPK $\geq 3,25$ daibandingkan sasaaran program tahun 2018 dengan sasaran program lulusan dengan IPK ≥ 2.75 .

3) Terserapnya lulusan untuk memperoleh pekerjaan dengan cepat

Politeknik Kesehatan Kemenkes Maluku, telah melakukan strategis terserapnya lulusan untuk memperoleh pekerjaan cepat yaitu Penjanjian Kinerja (PKj) tentang Persentasi Lulusan Yang Memperoleh Pekerjaan Dengan Masa Tunggu ≤ 6 Bulan di Hitung Dari Masa Kegiatan Wisuda hingga periode per November 2019 belum tercapai yaitu target adalah 53% namun realisasi 40% dengan capaian 75%. Belum tercapainya serapan lulusan sesuai terget dapat disebabkan oleh masa tunggu hasil Uji kompetensi periode November 2019.

b) Pengembangan Penelitian Oleh Dosen

1) Tercapainya Penelitian Oleh Dosen

Sesuai dengan hasil laporan akhir tahun yang telah dilaporkan oleh unit terkait yaitu Unit Penelitian Dan Pengabdian Kepada Masyarakat maka, kegiatan penelitian pada Politeknik Kesehatan Kemenkes Maluku dilaksanakan melalui kegiatan Riset Pembinaan Tenaga Kesehatan (RISBINAKES) tahun 2019 yang dibiayai oleh DIPA Poltekkes Kemenkes Maluku berjumlah 18 judul dan 2 judul penelitian mandiri (biaya oleh dosen). Sesuai dengan perencanaan dan pelaksanaan penelitian pada tahun 2019 telah tercapai 100% yaitu sesuai dengan rencana tahun 2019 sejumlah 20 judul, dan terealisasi 20 judul dengan tingkat capaian 100%.

Kegiatan Risbinakes pada Poltekkes Kemenkes Maluku dilaksanakan secara terencana yang dikoordinir oleh wadir bidang akademik bersama kepala unit PPM melalui kegiatan seminar proposal penelitian yang di ikuti oleh seluruh dosen yang

mengajukan proposal penelitian. Proposal penelitian ini dinilai kelayakannya oleh TIM PAKAR yang berasal dari Poltekkes Kemenkes Maluku dan Universitas Pattimura ditetapkan dalam SK Direktur Poltekkes Kemenkes Maluku (SK terlampir). Instrumen penilaian proposal penelitian dibuat dan disiapkan oleh Tim Resbinakes Politeknik Kesehatan Kemenkes Maluku untuk digunakan menilai kelayakan suatu proposal penelitian untuk didanai (SK Protokuler terlampir)

2) Terpublikasinya Jurnal Dosen

Target pencapaian jumlah penelitian yang dipublikasi untuk tahun 2019 sesuai dengan target 14 judul dan realisasi 14 judul sehingga capaian adalah 100%, hal ini sesuai dengan laporan dan bukti terlampir terdapat 14 judul yang terpublikasi jurnal. Hal ini menunjukkan telah adanya peningkatan capaian kinerja oleh dosen dalam mempublikasikan hasil penelitian sebagaimana tertuang dalam renstra Politeknik Kesehatan Kemenkes Maluku.

Untuk publikasi hasil penelitian, Poltekkes Kemenkes Maluku pada Jurnal Ilmiah Kesehatan Terpadu, terbit 2 kali dalam setahun yang memuat hasil-hasil penelitian dari dosen serta tulisan artikel lainnya. Pada tahun 2019 setiap tahunnya 2 kali terbit dengan 25 Judul hasil penelitian dosen melalui Jurnal Kesehatan untuk jurnal Poltekkes Kemenkes Maluku tidak dapat terealisasi (0%).

c) Pengoptimalkan Pengabdian Masyarakat

Kegiatan pengabdian kepada masyarakat di Poltekkes Kemenkes Maluku dikelola oleh Unit PPM dengan melibatkan semua dosen di Jurusan/Prodi dan sesuai dengan Pedoman Pelaksanaan Pengabdian Kepada Masyarakat bahwa pelaksanaannya dilaksanakan oleh dosen sesuai dengan hasil penelitian yang dilakukannya pada wilayah atau daerah atau desa binaan oleh masing-masing dosen tersebut kegiatan tersebut setiap tahunnya dibiayai oleh DIPA Poltekkes Kemenkes Maluku. Kegiatan pengabdian kepada masyarakat pada Tahun 2019 telah dilaksanakan oleh dosen pada Prodi Keperawatan Ambon, Prodi Keperawatan Tual, Prodi Keperawatan Masohi, Prodi Kesehatan Lingkungan, Prodi Gizi, Prodi Kebidanan Ambon, Prodi Kebidanan Saumlaki dan Prodi Analisis Kesehatan. Kegiatan Pengabdian Kepada Masyarakat yang dilaksanakan dalam setahun jumlah kegiatan yang dilaksanakan sesuai dengan

Perjanjian Kinerja (PKj) terealisasi 34% dari target 34% pengabdian masyarakat berbasis hasil penelitian sehingga capaiannya adalah 100%. Sedangkan pengabdian masyarakat berbasis wilayah terealisasi 5 dari target 3 wilayah sehingga capaian 166%. Hal ini menunjukkan peningkatan kesadaran dosen dalam mengabdikan tenaga kepada masyarakat yang memang membutuhkannya.

5. Analisa atas efisiensi penggunaan sumber daya

Selama periode berjalan, Politeknik Kesehatan Kemenkes Maluku dalam pelaksanaannya telah mengadakan 5 (lima) kali revisi Daftar Isian Pelaksanaan Anggaran (DIPA) Tahun 2019. Perubahan tersebut berkaitan dengan Perubahan POK (perubahan kegiatan), perubahan atas relokasi tambahan belanja barang dan belanja gaji, dan terdapat perubahan efisiensi terkait belanja modal.

Pada tanggal 22 Mei 2019 adalah Revisi Pertama yang direvisi hanya antar program kegiatannya saja sedangkan Pagu tidak berubah.

Pada tanggal 16 Oktober 2019 adalah Revisi Kedua, Pada Revisi ke dua ini terdapat perubahan pagu anggaran. Pagu Anggaran Awal adalah Rp. 63.961.244.000,- menjadi Rp. 67.651.852.000,- Hal tersebut karena adanya Penambahan anggaran untuk Belanja Pegawai dan Belanja Barang

Pada Tanggal 1 November 2019 adalah Revisi Ketiga, Pada Revisi ketiga ini terdapat Perubahan Pagu Anggaran yaitu terdapat efisiensi/pengurangan pagu anggaran Belanja Modal sebesar Rp.4.038.374.000,- Hal tersebut karena pembangunan fisik tidak dilaksanakan karena waktu yang sudah tidak mencukupi, sehingga pagu Anggaran terakhir setelah revisi ketiga adalah sebesar Rp. 64.432.478.000,-

Revisi Keempat dan Kelima yang direvisi hanya antar program kegiatannya saja sedangkan Pagu tidak berubah, sehingga sampai akhir Periode 31 Desember 2019 pagu Anggaran terakhir adalah sebesar Rp. 64.432.478.000,-

Perubahan berdasarkan sumber pendapatan dan jenis belanja setelah efisiensi adalah sebagai berikut:

Tabel 30
Tabel Perubahan Anggaran Awal dan Revisi Tahun 2019

Uraian	2019	
	ANGGARAN AWAL	ANGGARAN SETELAH REVISI
Pendapatan		
Penerimaan Negara Bukan Pajak	13,264,733,000	13,264,733,000
Pendapatan Lain-lain		
Jumlah Pendapatan	13,264,733,000	13,264,733,000
Belanja		
Belanja Pegawai	17,122,384,000	20,812,992,000
Belanja Barang	26,593,952,000	27,412,952,000
Belanja Modal	20,244,908,000	16,206,534,000
Belanja Bantuan Sosial		
Jumlah Belanja	63,961,244,000	64,432,478,000

Sumber : Data Primer Laporan Keuangan, 2019

Perubahan anggaran awal dan Revisi Tahun 2019 pada lingkungan Poltekkes Kemenkes Maluku adalah sebanyak 5 (lima) kali revisi samapi dengan Desember 2019.

- a. Adapun perubahan pagu khususnya atas perubahan penambahan Belanja Pegawai dari Rp. 17.122.384.000,- menjadi Rp. 20.812.992.000,- sehingga terdapat Penambahan belanja Pegawai sebesar Rp 3,690,608,000,- hal ini merupakan penambahan anggaran Tunjangan Kinerja pegawai karena terdapat kenaikan tarif Tukin di Kementerian Kesehatan .
- b. Adapun perubahan pagu khususnya atas perubahan penambahan anggaran Belanja Barang dari Rp. 26,593,952,000,- menjadi Rp. 27,412,952,000,- sehingga terdapat penambahan belanja barang sebesar Rp 819.000.000,- adalah merupakan realokasi untuk RPL yaitu Tenaga Kesehatan Yang Belum Diploma III Yang Mendapatkan Bantuan Biaya Pendidikan Pada Program Percepatan Pendidikan Tenaga Kesehatan.
- c. Perubahan pagu khususnya untuk pengurangan Belanja Modal dari Rp.20.244.908.000,- menjadi Rp. 16,206,534,000 sehingga terdapat pengurangan belanja Modal sebesar Rp. 4.038.374.000,- Hal tersebut karena pembangunan fisik tidak dilaksanakan karena waktu yang sudah tidak mencukupi untuk melakukan pembangunan gedung pendidikan.

a. Analisa atas efisiensi Sumber Daya Manusia

Poltekkes Kemenkes Maluku sebagai satuan kerja pada bidang pendidikan tenaga kesehatan terus meningkatkan indikator utamanya yaitu pada bidang tridarma perguruan tinggi. Untuk itu dalam meningkatkan Pelayanan dan Pendapatan setiap tahunnya Politeknik Kesehatan Kemenkes Maluku selalu melakukan perubahan terutama dalam Peningkatan Pelayanan dan Pendidikan. Hal tersebut dilakukan dengan adanya penambahan dalam beberapa fasilitas yang dibutuhkan oleh mahasiswa seperti adanya penambahan pada alat-alat laboratorium. Sehingga sangat diperlukan analisis untuk pemenuhan dan penggunaan sumber daya tersebut. Pemenuhan dan penggunaan sumber daya tentu sangat berkaitan erat dengan Sumber Dana (Anggaran). Dalam setiap pelaksanaan kegiatan penunjang kinerja Poltekkes Kemenkes Maluku melakukan beberapa analisis dan efisiensi dalam pemenuhan dan penggunaan sumber daya maupun sumber dana.

Untuk analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya manusia, Secara Umum Poltekkes Kemenkes Maluku di tahun 2019 telah menambah tenaga PNS untuk penempatan sebagai Dosen dan Pranata Laboratorium Pendidikan Ahli dan Pengelola Laboratorium guna kelancaran proses belajar mengajar di lingkungan Poltekkes Kemenkes Maluku. Sebeagai bentuk evaluasi dan monitoring Kinerja Pegawai maka setiap harinya Pegawai di Poltekkes Kemenkes Maluku membuat Laporan Kinerja yang tertuang Sipeka untuk setiap pegawai.

Sedangkan untuk analisis atas efisiensi penggunaan sumber dana (Anggaran), Poltekkes Kemenkes Maluku melaksanakan setiap kinerja dengan menyesuaikan kebutuhan kegiatan dan alokasi anggaran dengan prinsip efektif dan efisien. Prinsip efektif terlihat dari pencapaian target kinerja (output dan outcome) yang hampir tercapai keseluruhan. Prinsip efisien terlihat dari adanya penghematan anggaran atas setiap kinerja yang dilakukan tanpa mengurangi output atau outcome yang dihasilkan.

Poltekkes Kemenkes Maluku terus berinovasi untuk pemenuhan sumber dana. Selain dengan peningkatan mutu pendidikan yang seiring dengan peningkatan jumlah mahasiswa Poltekkes Kemenkes Maluku, pengembangan yang dilakukan oleh Poltekkes Kemenkes Maluku terlihat di tahun 2019 ini akan

dilakukannya penambahan beberapa fasilitas untuk meningkatkan Operasioanl adalah pengadaan 2 unit Kendaraan roda empat yang diperuntukkan bagi Jurusan Sanitasi dan Kendaraan Operasional Poltekkes Maluku.

b. Analisa atas efisiensi Sumber Daya Sarana Prasarana

Realisasi Belanja Pegawai per 31 Desember TA 2019 dan TA 2018 adalah masing-masing sebesar Rp.19.237.930.948,- dan Rp. 17,575,624,924,- Belanja Pegawai adalah belanja atas kompensasi, baik dalam bentuk uang maupun barang yang ditetapkan berdasarkan peraturan perundang-undangan yang diberikan kepada pejabat negara, Pegawai Negeri Sipil (PNS), dan pegawai yang dipekerjakan oleh pemerintah yang telah dilaksanakan kecuali pekerjaan yang berkaitan dengan pembentukan modal. Realisasi belanja Tahunan TA 2019 meningkat 9,46 persen dari TA 2018. Hal ini disebabkan oleh karena adanya kenaikan atas pembayaran Tunjangan Kinerja Pada Tahun 2019.

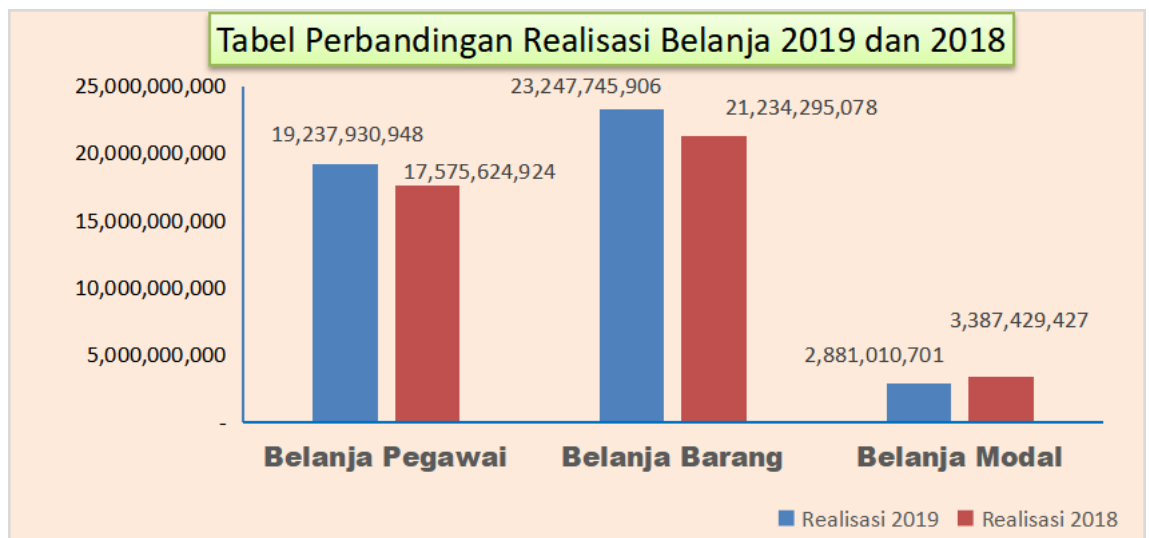
Realisasi Belanja Barang per 31 Desember TA 2019 dan TA 2018 adalah masing-masing sebesar Rp.23.350.545.906,- dan Rp21.234.295.078,- Realisasi Belanja Barang Tahunan TA 2019 Meningkat 9,97% dari Realisasi Belanja Barang TA 2018. Hal ini disebabkan oleh karena Meningkatnya belanja terkait Transportasi biaya perjalanan dinas, khususnya dalam komponen RPL yaitu Tenaga Kesehatan Yang Belum Diploma III Yang Mendapatkan Bantuan Biaya Pendidikan Pada Program Percepatan Pendidikan Tenaga Kesehatan, Tahun 2018 Anggran hanya Rp. 1.704.000.000 dengan volume 568 orang sedangkan tahun 2019 meningkat menjadi Rp.2.973.000.000 dengan volume 991 orang.

Realisasi Belanja Modal per 31 Desember TA 2019 dan TA 2018 adalah masing-masing sebesar Rp.2.881.010.701,- dan Rp.3.387.429.427,- Belanja modal merupakan pengeluaran anggaran untuk perolehan aset tetap dan aset lainnya yang memberi manfaat lebih dari satu periode akuntansi. Realisasi Belanja Modal per 31 Desember 2019 lebih kecil dibandingkan Tahun 2018 karena Pengadaan alat Laboratorium di TA 2018 dengan menggunakan e-katalog lebih banyak, dibandingkan TA 2019, karena periode TA 2019 aplikasi pada e-katalog LKPP sering terjadi perbedaan harga dan spek barang dari awal yang telah di tetapkan, sehingga pengadaan batal diadakan.

Tabel 31
Perbandingan Realisasi Pendapatan Tahun 2019 dan 2018

URAIAN KETERANGAN BELANJA	REALISASI ANGGARAN TAHUN 2019	REALISASI ANGGARAN TAHUN 2018	NAIK (TURUN) %
Belanja Pegawai	Rp.19.237.930.948	Rp.17.575.624.924	9.46
Belanja Barang	Rp.23.247.745.906	Rp.21.234.295.078	9.97
Belanja Modal	Rp.2.881.010.701	Rp.3.387.429.427	-14.95
Jumlah	Rp.45.366.687.555	Rp.42.197.349.119	7.52

Gambar 16
Grafik Perbandingan Realisasi Anggaran Tahun 2019 dan Tahun 2018



Realisasi Pendapatan untuk periode per 31 Desember TA 2019 dan TA 2018 adalah sebesar Rp.9.915.164.813,- atau mencapai 74.75 persen dan Rp.10.454.061.672,- atau pencapaian 79,17 persen, hal ini karena pada tahun 2018 terdapat penerimaan dari pengembalian belanja pegawai atas temuan TLHP sedangkan pada Tahun 2019 sudah tidak ada.

Tabel 32
Perbandingan Realisasi Pendapatan TA 2019 dan 2018

URAIAN/KETERANGAN	TAHUN 2019	TAHUN 2018
Pendapatan Sewa Tanah, Gedung, dan Bangunan	32.000,000	46,600,000
Pendapatan Ujian/Seleksi Masuk Pendidikan	183,975,000	156,950,000
Pendapatan Biaya Pendidikan	7,659,900,000	8,225,700,000
Pendapatan Pendidikan Lainnya	1,999,140,000	970,566,500
Pendapatan Denda Penyelesaian Pekerjaan Pemerintah	389,449	783,502,543
Penerimaan Kembali Belanja Pegawai Tahun Anggaran Yang Lalu	21,017,864	144,779
Penerimaan Kembali Belanja Barang Tahun Anggaran Yang Lalu	18,742,500	18,000,000
Penerimaan Kembali Belanja Modal Tahun Anggaran Yang Lalu		148,972,680
Total Penerimaan/Pendapatan	9,915,164,813	10,454,061,672

B. Realisasi Anggaran

Dalam alokasi dan realisasi anggaran secara keseluruhan pembiayaan merupakan hal yang sangat penting dalam menunjang pelaksanaan rencana kegiatan yang telah disusun/dibuat oleh suatu organisasi/institusi, Politeknik Kesehatan Maluku dalam pelaksanaan kegiatannya memperoleh anggaran dari Pemerintah dalam hal ini APBN yang dituangkan dalam Dokumen Isian Pelaksanaan Anggaran (DIPA) yang bersumber dari Rupiah Murni dan PNBPN. Pada Tahun Anggaran 2019 Politeknik Kesehatan Maluku memperoleh alokasi dana sebesar Rp. 64,432,478,000. Realisasi pelaksanaan kegiatan sesuai dengan yang terdapat di Rencana Kerja Anggaran Politeknik Kesehatan Maluku sampai dengan 31 Desember 2019 sebesar Rp.45,366,687,555 atau 70,41 %.

Alokasi dan realisasi anggaran Politeknik Kesehatan Kemenkes Maluku dari tahun 2015 s/d 2019 dapat dilihat pada tabel berikut ini

Tabel 33
Alokasi & Realisasi Anggaran Politeknik Kesehatan Maluku
Tahun Anggaran 2015 – 2019

No	Tahun	Alokasi (Rp)	Realisasi (Rp)	Capaian (%)
1	Tahun Anggaran 2015	36.952.477.000	29.193.642.270	79
2	Tahun Anggaran 2016	88.288.991.000	80.942.912.843	92
3	Tahun Anggaran 2017	59.449.787.000	35.385.459.323	60
4	Tahun Anggaran 2018	48.226.666.000	42.197.349.119	88
5	Tahun Anggaran 2019	64.432.478.000	45.366.687.555	71

Sumber : Dokumen Pelaporan Keuangan Periode 31 Oktober 2019

Gambar 17
Grafik Tingkat Presentasi Capaian realisasi anggaran
Politeknik Kesehatan Kemenkes Maluku Dalam 5 (lima) Tahun terakhir (2015 s.d 2019)



Pada Grafik diatas menggambarkan bahwa alokasi anggaran pada Politeknik Kesehatan Kemenkes Maluku sejak 5 tahun terakhir yaitu dari tahun 2015 s/d 2019 mengalami flutuasi untuk setiap tahunnya baik dalam ketersediaan anggaran maupun realisasi anggaran Politeknik Kesehatan Kemenkes Maluku.

Tabel 34
Alokasi & Realisasi Anggaran Politeknik Kesehatan Maluku Guna Menunjang Kegiatan Tridarma
Perguruan Tinggi Politeknik Kesehatan Kemenkes Maluku Tahun 2019

URAIAN/KEGIATAN/OUTPUT ANGGARAN	PAGU ANGGARAN	REALISASI	% REALISASI
2077.006 Tenaga Kesehatan Yang Belum Diploma III Yang Mendapatkan Bantuan Biaya Pendidikan Pada Program Percepatan Pendidikan Tenaga Kesehatan (Orang)	2,973,000,000	2.323.274.820	43,26
2079.603 Sarana Prasarana (Unit)	4,538,694,000	2.185.028.965	38,24
2079.604 Gedung Layanan Pendidikan dan Pelatihan (M2)	9,238,116,000	84,270,700	0,91
2079.994 Layanan Perkantoran (Layanan)	28,358,781,000	25.768.679.913	74,75
5034.501 Pendidikan Tenaga Kesehatan di Poltekkes Kemenkes RI (Orang)	7,469,855,000	6.762.026.035	90,52
5034.601 Pengabdian Masyarakat (Pengabdian Masyarakat)	2,193,358,000	1.403.744.350	64,00
5034.602 Penelitian Bagi Tenaga Pendidik (Penelitian)	915,000,000	805.407.483	88,02
5034.603 Layanan Pendidikan (Laporan)	5,329,190,000	4.453.426.703	83,57
5034.604 Sarana dan Prasarana Pendidikan (Unit)	76,120,000	69.809.500	91,71
5034.951 Layanan Sarana dan Prasarana Internal (Layanan)	2,429,724,000	611.711.036	25,18
5034.970 Layanan Dukungan Manajemen Satker (Layanan)	910,640,000	899.308.050	98,76
Total	64,432,478,000	45.366.687.555	70,41

Sumber: Dokumen Pelaporan Keuangan Periode Desember 2019

Pada tabel tersebut tentang Alokasi & Realisasi Anggaran Politeknik Kesehatan Maluku untuk Tahun Anggaran 2019 bahwa tingkat alokasi dan masing-masing kegiatan untuk pelaksanaan kegiatan tidak terealisasi 100% hal ini yang menjadi kendala dari pencapaiannya antara lain :

1. Ketersediaan Waktu yang terbatas
2. Proses revisi membutuhkan waktu

3. Realisasi penelitian dan Pengabmas volume belum terealisasi sampai 100%, karena masih dalam tahap perbaikan dan pengumpulan data Pengabmas dan Penelitian untuk semua Dosen di setiap jurusan/prodi
4. Tugas tambahan yang dibebankan kepada dosen sebagian lebih dari tugas pokok dan fungsi sebagai dosen sendiri

C. Pengukuran Pencapaian Kinerja

Pencapaian tujuan dan sasaran kegiatan di tahun 2019 diukur berdasarkan capaian indikator yang telah ditetapkan. Realisasi dan capaian kinerja Poltekkes Kemenkes Maluku dapat dilihat pada table di bawah ini :

Tabel 35
Tabel Realisasi dan Capaian Kinerja Poltekkes Kemenkes Maluku
Tahun 2019

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Tahun 2019		
			Target	Realisasi	Capaian
1.	Meningkatkan Lulusan tepat waktu	Persentase lulusan tepat waktu	75%	75%	100%
2.	Meningkatnya Kelulusan Uji Kompetensi	Persentase Kelulusan Uji Kompetensi	50%	37,7%	75,4%
3.	Meningkatnya Lulusan dengan IPK > 3,25	Persentase lulusan yang mendapatkan IPK > 3.25	45%	45,4%	101%
4.	Meningkatnya Pembelajaran berbasis E-Learning	Persentase Pembelajaran berbasis E-Learning	5%	10,2%	205%
5.	Meningkatnya Penyerapan lulusan di Pasar Kerja kurang dari 6 bulan	Persentase serapan lulusan di Pasar Kerja kurang dari 6 bulan	53%	53,7%	101%
6.	Meningkatnya Kegiatan Penelitian oleh Dosen	Jumlah kegiatan penelitian yang dilakukan dosen dalam 1 tahun	20 Kegiatan	20 Kegiatan	100%
7.	Meningkatnya Publikasi Karya Ilmiah yang dipublikasikan	Jumlah Karya Ilmiah yang dipublikasikan di Jurnal Ilmiah Nasional/ Internasional	14 Publikasi	14 Publikasi	100%

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Tahun 2019		
			Target	Realisasi	Capaian
	dalam Jurnal Ilmiah Nasional/ Internasional				
8.	Meningkatnya Kegiatan Pengabdian kepada Masyarakat yang dilakukan dalam 1 tahun	Jumlah kegiatan Pengabdian kepada Masyarakat berbasis wilayah dalam 1 tahun	3 wilayah	5 wilayah	166%
		Presentase kegiatan Pengabdian kepada Masyarakat berbasis hasil penelitian yang dilakukan dalam 1 tahun	34%	34%	100%
9.	Kinerja pengelolaan keuangan efektif, efisien dan akuntabel	Presentase pendapatan PNBPN terhadap biaya operasional	21%	23,46%	111%
		Jumlah pendapatan PNBPN (dalam Rupiah)	Rp. 13.264.733.000,-	Rp. 9.915.164.813	74,75%
10.	Layanan Prima	Rasio dosen terhadap mahasiswa	1:20	1:23	105%
		Karya yang diusulkan mendapat HKI	5	8	160%
		Presentase jumlah dosen berkualitas S3	3%	3%	100%
		Indeks Kepuasan Masyarakat	55%	55%	100%
		Persentase mahasiswa dari masyarakat berpenghasilan rendah yang mendapatkan bantuan dana pendidikan	2%	4%	200%

Berdasarkan tabel di atas capaian dan realisasi kinerja Poltekkes Kemenkes Maluku tahun 2019 sebagai berikut:

1. Capaian presentasi lulusan tepat waktu telah tercapai 100% yaitu diperoleh realisasi 75% dari target 75%. Hal ini karena kerja sama dan koordinasi yang baik antar masing-masing dosen bersama direktur, wakil direktur, hingga sub bagian akademik dan kemahasiswaan serta tingkat kemampuan dan kemauan mahasiswa untuk lulus tepat waktu.
Presentasi lulusan yang mendapatkan IPK > 3.25 telah tercapai 101% dengan realisasi 45,4% dari target 45%. Hal ini juga disebabkan dengan kerja sama dan dukungan yang sama juga terhadap tercapainya lulusan tepat waktu.
2. Capaian presentasi pembelajaran E-Learning telah tercapai 100% yaitu diperoleh realisasi 10,2% dari target 5%. Hal ini disebabkan dengan dukungan sarana prasarana serta Sumber Daya Manusia di lingkungan Poltekkes Kemenkes Maluku disertai dengan semangat

mahasiswa dalam menjalankan pembelajaran E-Learning melalui Vilep Poltekkes Kemenkes Maluku.

3. Capaian presentase serapan lulusan di Pasar Kerja kurang dari 6 bulan telah tercapai 101%. Hal ini juga dapat disebabkan oleh karena kerjasama antar Poltekkes Kemenkes Maluku dengan stakeholder terkait serta dukungan dari Ikatan Alumni Poltekkes Kemenkes Maluku yang selalu memberikan informasi mengenai lowongan pekerjaan.
4. Capain jumlah kegiatan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat hingga publikasi juga telah tercapai hingga lebih dari 100%. Hal ini disebabkan oleh meningkatnya kesadaran dan minat dosen di lingkungan Poltekkes Kemenkes Maluku untuk melakukan Tri Dharma Perguruan Tinggi dalam bentuk Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat.
5. Capaian layanan prima yang diberikan Poltekkes Kemenkes Maluku telah tercapai hingga ada yang melebihi 100%. Hal ini karena peningkatan sumber daya di lingkungan Poltekkes Kemenkes Maluku diiringi dengan semangat untuk selalu berkarya dalam memberikan pelayanan kepada mahasiswa dan masyarakat serta dibuktikan dengan indeks kepuasan masyarakat yang yang mencapai 100%.
6. Capaian presentase kelulusan uji kompetensi belum tercapai. Hal ini karena kurang maksimalnya pelaksanaan Try Out Mandiri dari masing-masing jurusan/ program studi sebagai persiapan menghadapi uji kompetensi.
7. Capaian pendapatan PNBPN juga belum tercapai. Hal ini karena tidak adanya penarikan biaya untuk kegiatan magang mahasiswa di luar Kota sehingga mempengaruhi pendapatan PNBPN. Selain itu juga tidak adanya penarikan biaya Ujian Akhir Program Mahasiswa tahun 2019 yang menyebabkan pendapatan PNBPN tidak mencapai target.

BAB IV

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan evaluasi yang dilaksanakan oleh tim penyusun Laporan Kinerja (PKj) Poltekkes Kemenkes Maluku dapat disimpulkan bahwa sasaran strategis yang telah ditetapkan dalam Rencana Kerja Tahunan 2019 bahwa tidak secara keseluruhan berhasil dicapai oleh Poltekkes Kemenkes Maluku hingga periode Desember 2019. Hal ini dikarenakan adanya kendala atau hambatan yang ditemukan saat pelaksanaan kegiatan tersebut, walaupun dalam pelaksanaannya terdapat 14 kegiatan realisasi telah tercapai sesuai dengan target yang ditetapkan, untuk itu sangat diperlukan komitmen dan langkah-langkah untuk lebih mengoptimalkan pemanfaatan Sumber Daya dan dana agar keberhasilan capaian kinerja sesuai perencanaan strategis yang ditetapkan. Adapun indikator yang belum tercapai adalah uji kompetensi dan pendapatan PNBK.

LAKIP Tahun 2019 merupakan rangkaian terakhir dari pelaporan akuntabilitas. Oleh sebab itu, informasi kinerja yang disajikan tidak hanya untuk tahun berjalan saja tetapi juga untuk periode berikutnya.

B. Langkah-langkah Yang Akan Dilakukan Organisasi Kedepan

1. Meningkatkan persiapan Uji Kompetensi melalui pengayaan dan pengadaan Try Out Uji Kompetensi bagi mahasiswa tingkat akhir
2. Menyediakan jumlah anggaran guna mendukung peningkatan jumlah SDM sesuai dengan aturan (Tubel S2 & S3), memenuhi standar sarana – prasarana (alat laboratorium) sesuai dengan jumlah rasio mahasiswa, penyediaan sarana – prasarana (APBM) sesuai dengan Jumlah yang dibutuhkan, memperbaiki manajemen pendidikan dengan menyediakan standar pendidikan sesuai dengan aturan yaitu ketersediaan bahan ajar dalam hal ini modul harus tercapai 100% dan meningkatkan kemampuan dosen dalam melaksanakan tridarma perguruan tinggi (pelatihan sesuai dengan bidang ilmu yang diampu)
3. Pokja, Pengadaan Barang & jasa, beserta PPK dan KPA lebih meningkatkan lagi kinerjanya sehingga tidak akan terjadi lagi pengembalian anggaran terutama anggaran belanja modal sehingga ditahun 2018 tidak pembatalan pada pelaksanaan tender dikarenakan waktu yang tidak mencukupi.

Demikianlah Laporan atau pertanggungjawaban Akuntabilitas Kinerja Pemerintahan Satuan Kerja Politeknik Kesehatan Kemenkes Maluku di buat untuk dapat memberikan informasi tentang Kinerja yang telah dicapai oleh Politeknik Kesehatan Maluku Pada Tahun 2019.

Kami menyadari bahwa laporan ini belumlah sempurna, oleh karena itu saran, masukan dan tanggapan yang bersifat membangun sangat kami harapkan guna perbaikan laporan ini kedepan.

Ambon, Desember 2019

Direktur



Hairudin Rasako,S.KM.,M.Kes

**BADAN PENGEMBANGAN DAN PEMBERDAYAAN
SUMBER DAYA MANUSIA KESEHATAN
POLITEKNIK KESEHATAN KEMENKES MALUKU**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini.

Nama : Hairudin Rasako
Jabatan : Direktur Politeknik Kesehatan Kemenkes Maluku

Selanjutnya disebut pihak pertama

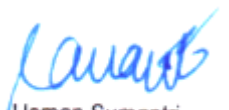
Nama : Usman Sumantri
Jabatan : Kepala Badan Pengembangan dan Pemberdayaan
Sumber Daya Manusia Kesehatan

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut Pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,


Usman Sumantri
NIP.195908121986111001

Jakarta, 11 Juni 2019

Pihak Pertama,


Hairudin Rasako
NIP.196412051989031002


PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
POLITEKNIK KESEHATAN KEMENKESMALUKU

NO	Sasaran Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya lulusan tepat waktu	Persentase lulusan tepat waktu	75%
2.	Meningkatnya Kelulusan uji kompetensi	Persentase kelulusan Uji Kompetensi	50%
3.	Meningkatkan Lulusan dengan $IPK \geq 3,25$	Persentase lulusan yang mendapatkan $IPK \geq 3,25$	45%
4.	Meningkatnya pembelajaran berbasis e-learning	Persentase Pembelajaran berbasis e-learning	5%
5.	Meningkatnya penyerapan lulusan di pasar kerja kurang dari 6 bulan	Persentase serapan lulusan di pasar kerja kurang dari 6 bulan	53%
6.	Meningkatnya kegiatan penelitian oleh dosen	Jumlah kegiatan penelitian yang dilakukan dosen dalam 1 tahun	20 kegiatan
7.	Meningkatkan publikasi karya ilmiah yang di publikasikan dalam jurnal ilmiah nasional / internasional	Jumlah Karya Ilmiah yang dipublikasikan di jurnal ilmiah dalam satu tahun	14
8.	Meningkatnya kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang dilakukan dalam 1 tahun	Jumlah kegiatan pengabdian kepada masyarakat berbasis wilayah dalam 1 tahun	3 Wilayah
		Persentase kegiatan pengabdian kepada masyarakat berbasis hasil penelitian yang dilakukan dalam 1 tahun	34%
9.	Kinerja pengelolaan keuangan efektif, efisien dan akuntabel	Persentase pendapatan PNBPN terhadap biaya operasional	21%
		Jumlah pendapatan PNBPN (dalam rupiah)	Rp.13.264.733.000,-
10.	Layanan Prima	Rasio dosen terhadap mahasiswa	1:20
		Karya yang diusulkan mendapatkan HKI	5
		Persentase jumlah dosen berkualifikasi S3	3%
		Indeks Kepuasan Masyarakat	55%
		Persentase mahasiswa dari masyarakat berpenghasilan rendah yang mendapatkan bantuan dana pendidikan	2%

Jumlah Anggaran Tahun 2019 : Rp.63.961.244.000,-


(enam puluh milyar sembilan ratus enam puluh satu juta dua ratus empat puluh empat ribu rupiah)

Pihak Kedua,


Usman Sumantri
NIP.195908121986111001

Jakarta, 11 Juni 2019

Pihak Pertama,


Hairudin Rasako
NIP.196412051989031002